

Wokół teorii i praktyki - dyskusja o umiejętnościach zawodowych

PUP Milicz Data publikacji: 29.11.2017

W dniach **13-24 listopada br. obchodzone były Europejskie Dni Pracodawców 2017**, w niemal wszystkich państwach UE (poza Szwecją i Austrią) Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu w ramach Europejskich Dni Pracodawców 2017 i obchodzonego w tym samym czasie Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych zorganizował . „**Lunch specjalistów rynku pracy i edukacji**”.

Lunch z pracodawcami i specjalistami odbył się 22 listopada w restauracji Parkowa w Miliczu. Mottem spotkania było dostosowywanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy oraz poszukiwanie rozwiązań wspierających współpracę pomiędzy światem edukacji a światem pracy w zakresie zmniejszania niedoborów w obszarze kwalifikacji i umiejętności.

Stąd nieprzypadkowo wzięli w nim udział pracodawcy Powiatu Milickiego różnych branż kształcący uczniów, doradcy zawodowi szkół podstawowych i ponadpodstawowych oraz Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Miliczu, przedstawiciele instytucji szkoleniowych oraz przewodnicząca Komisji Spraw Społecznych Rady Powiatu w Miliczu , gdyż każda z reprezentowanych instytucji i firm ma swój wkład w to jaki potencjalny pracownik trafia na rynek pracy .

Dwugodzinne spotkanie prowadziła dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Miliczu Anna Grochowicka i pośrednik pracy Agnieszka Zaradna. Koordynatorem całego przedsięwzięcia była Iwona Eliazs - specjalista ds. rozwoju zawodowego w powiatowym urzędzie pracy ,która wraz z Martą Kauch – specjalistą ds. programów omówiła instrumenty i usługi rynku pracy wspierające kwalifikacje i umiejętności osób pozostających bez pracy(staże, szkolenia indywidualne ,studia podyplomowe,)a także Krajowy Fundusz Szkoleniowy –jako narzędzie wspomagające kwalifikacje pracodawców i ich pracowników. Natomiast informację o sytuacji na lokalnym rynku pracy omówiła Katarzyna Lempach-Kowaluk –doradca zawodowy.

Wspólnie analizowano drogę młodych ludzi od rozpoczęcia edukacji , poprzez zdobywanie zawodu , nabywanie kwalifikacji i umiejętności aż do wejścia na rynek pracy.

Poruszono także temat zawodów deficytowych w powiecie milickim, a więc takich, po zdobyciu których młody człowiek po ukończeniu szkoły ma zapewnioną pracę. Obecnie zawodami deficytowymi w naszym powiecie są: kucharz, kierowca samochodów ciężarowych, spawacz, ślusarz, pielęgniarz, kosmetyczka, operator sprzętu do robót ziemnych, brukarz, murarz, a nawet fryzjer.

Debata miała nam pokazać jak jest obecnie, jak powinno być i co zrobić aby na rynek pracy trafił pracownik dobrze przygotowany do pracy . Podczas debaty zdefiniowano istniejące problemy (np. brak na lokalnym rynku pracowników w zawodach rzemieślniczych, słaba współpraca pomiędzy rodzicami, szkołami, pracodawcami i instytucjami w wyborze przez ucznia zawodu, kierowanie się dziećmi i młodzieżą nieodpowiednimi kryteriami przy wyborze szkół ,zawodów-takimi jak ambicje rodziców , brak mobilności ,kierowanie się wyborem kolegów, nieodpowiednia promocja szkół oparta na bazie dydaktycznej a nie ofercie edukacyjnej, itp.) wskazano na dobre praktyki (np. program „Rodzice-dzieciom”, współpraca ze szkołami wyższymi, z doradcami zawodowymi różnych instytucji , pracodawcami) oraz zaproponowano pewne rozwiązania(np. zbudowanie partnerstwa, realizacja wspólnych projektów , otwarte drzwi w zakładach pracy, ścisła współpraca z Cechem Rzemiosł Różnych.)

Mamy nadzieję, że wywołany przez nas temat będzie kontynuowany przy zaangażowaniu szkół i pracodawców oraz Cechu Rzemiosł Różnych i dzięki temu młodzież będzie mogła bardziej świadomie podejmować swoje pierwsze w życiu, ważne decyzje związane z wyborem zawodu. To ważne, aby młody człowiek umiał wybrać swój przyszły zawód zgodnie ze swoimi zainteresowaniami i umiejętnościami, ale także potrzebami rynku pracy. Wtedy ma motywację i chęci, aby podjąć zatrudnienie i stawać się coraz lepszym w swoim zawodzie.