

Nabór wniosków o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej

Autor: Maciej Gajzler Data publikacji: 30.06.2020

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Miliczu ogłasza w dniach od **01.07.2020 r. do odwołania** nabór wniosków o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej, o których mowa w art. 15z2 ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 z późn. zm).

Wniosek należy złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy w Miliczu, właściwego ze względu na siedzibę kościelnej osoby prawnej.

UWAGA!

Przed złożeniem wniosku należy zapoznać się z Zasadami ubiegania się o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej – [dostępne pod linkiem](#).

Sposób postępowania przy ubieganiu się o dofinansowanie:

Aby uzyskać dofinansowanie wnioskodawca powinien złożyć następujące dokumenty ([dostępne na platformie Praca.gov.pl](#)):

- **Wniosek** (stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszych Zasad i Umowy) wraz z jego integralnymi elementami w postaci
Załącznika nr 1 - Wzór formularza pomocy publicznej (wypełnia się w zakresie, w jakim dotyczy kościelnej osoby prawnej)
Załącznika nr 2 - Wykaz pracowników, zawiera imienną listę pracowników objętych Umową oraz 2 kalkulatory:
 - Kalkulator dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (dotyczy umów o pracę).
 - Kalkulator dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (dotyczy innych umów np. zlecenia, pracy nakładczej i umów o świadczenie usług do których stosuje się przepisy dotyczące zlecania).
- **Umowę** (podpisane dwa egzemplarze, w przypadku składania wniosku w postaci papierowej) **z oświadczeniem** (załącznik nr 2 do Umowy).

Wnioski należy składać w postaci elektronicznej poprzez platformę [Praca.gov.pl](#) **po opatrzeniu ich kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem zaufanym** albo w postaci papierowej bezpośrednio w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Miliczu, ul. Wojska Polskiego 40 lub pocztą.

Kompletne wnioski będą rozpatrywane zgodnie z kolejnością wpływu do urzędu.

Warunki uzyskania wsparcia :

1. Warunkiem uzyskania wsparcia jest złożenie wniosku do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę kościelnej osoby prawnej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. Wnioski mogą być składane w sposób ciągły do dnia ogłoszenia zakończenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.
2. Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od miesiąca złożenia wniosku.

3. Kościelna osoba prawna nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych. Wyjątek stanowi dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426 i 568), w części niepodlegającej dofinansowaniu na podstawie ww. ustawy może otrzymać dofinansowanie, o którym mowa w art. 15z2. W tym przypadku przepisów art. 15z2 ust. 12 nie stosuje się.

Wysokość dofinansowania i warunki wypłaty:

1. Dofinansowanie może być udzielone w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie może przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Beneficjent jest zobowiązany do utrzymania zatrudnionych pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie.
2. W sytuacji, gdy Kościelna osoba prawna skorzystała ze zwolnienia, w całości lub w części, z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, nie może otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników.
3. Sytuacja, w której Kościelna osoba prawna skorzystała z możliwości rozłożenia na raty lub przesunięcia terminu spłaty składek na ubezpieczenia społeczne, nie ma wpływu na otrzymanie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.
4. W odniesieniu do kwestii niezalegania z opłacaniem składek oraz zobowiązań podatkowych wynikającego z art. 15z2 ust. 10 pkt 1 ustawy, w przypadku, gdy kościelna osoba prawna, która na koniec III kwartału 2019 r. posiadała zaległości, ale dzień składania wniosku nie zalega ze składkami i zobowiązaniami podatkowymi, na co posiada stosowne zaświadczenie, można uznać wspomniany warunek za spełniony.