

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Kurier, dostawca
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	4412
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Dostarczanie przesyłek tj. gazety, magazyny, listy oraz małe paczki w godzinach nocnych sześć dni w tygodniu przy użyciu roweru elektrycznego, skutera bądź własnego auta
Liczba etatów:	58
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Dania

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Dao
Adres:	ul. Islandsvej 1 , 7100 Vejle, Dania, tel.: 0045 60 36 06 59, 0045 28 91 12 24
Kraj:	Dania
Telefon (z kodem kraju):	0045 60 36 06 59, 0045 28 91 12 24 DK
Fax:	
E-mail:	ium@dao.as
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Firma codziennie dostarcza towary na terenie całej Danii. Dodatkowo, dostarcza również gazety, publikacje, listy i paczki bezpośrednio na adres domowy klientów.

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	Dao
Adres:	ul. Islandsvej 1 , 7100 Vejle, Dania, tel.: 0045 60 36 06 59, 0045 28 91 12 24
Kraj:	Dania

WYMAGANIA

Wykształcenie:		
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język 1. angielski	Poziom 1. A2 - niższy średnio zaawansowany w mowie A2 - niższy średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	<ul style="list-style-type: none"> • Wykształcenie: brak wymagań • Doświadczenie zawodowe: brak wymagań • Znajomość języków: angielski - komunikatywny (A2) • Prawo jazdy (jeśli wymaga tego pojazd) • Świadomość warunków atmosferycznych w Danii
-------------------------	---

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	13.000,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Korona duńska		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	<p>- Zwrot kosztów przejazdu do Danii po przepracowaniu trzech tygodni</p> <p>- Możliwa pomoc przy zakwaterowaniu do trzech miesięcy maksymalnie, koszt zakwaterowania zostanie odliczony od następnych wynagrodzeń (maksymalnie do 4 500,00 DKK/m-c)</p> <p>- Kandydat ma możliwość zabrać ze sobą do Danii prywatny samochód do celów służbowych, ale takim pojazdem można poruszać się po Danii maksymalnie do 6 miesięcy (dodatkowo firma poprosi o przedstawienie dowodu rejestracyjnego na potwierdzenie zarejestrowania pojazdu w Polsce). Po okresie 6 miesięcy taki pojazd musi zostać zarejestrowany jako duński – jest to kosztowna procedura której koszty musi pokryć pracownik.</p> <p>Firma pokrywa koszty paliwa: 1.90 DKK / 0.26 EURO za 1 km</p> <p>***W przypadku osób, które będą podpisywały umowę wymagane będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przedstawienie dowodu osobistego/paszportu, - posiadanie karty EKUZ, - akt małżeństwa w języku angielskim (jeśli kandydat jest w związku małżeńskim), wymagany przy składaniu wniosku o CPR - numer do identyfikacji podatkowej. Jeśli osoba udziela informacji, że jest w związku małżeńskim to system rządowy Danii wymaga załączenia tego dokumentu, w innym przypadku nie pozwoli złożyć takiego wniosku. Dodatkowo, jeśli pracownik zdecyduje się przeprowadzić rodzinę do Danii, cała procedura dla reszty członków rodziny będzie bardzo uproszczona 		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Dao		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	Pełny etat, z możliwością wykonywania dodatkowych zadań za wynagrodzenie		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2023-12-01
Liczba godzin tygodniowo:	37,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Zmiana nocna, sześć dni w tygodniu		
Data rozpoczęcia:	2022-12-05		
Inne informacje:	<p>Wysokość pensji brutto: stawka wynagrodzeniowa za pracę przy użyciu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - elektrycznego roweru bądź skutera od 13 000 DKK (1742 EURO) - własnego auta od 13 000 DKK – 22 000 DKK (1742-3000 EURO) <p>Zmiana nocna, sześć dni w tygodniu</p>		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	elektronicznie

DODATKOWE INFORMACJE

W sytuacji trwającego stanu zagrożenia epidemicznego spowodowanego koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRiPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z sytuacją epidemiczną na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/estonia>

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2022-11-30
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱ Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱ Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.