



Ochotnicze Hufce Pracy

## OFERTA PRACY - HOLANDIA

Nr ref. EURES : WBS6102416

Stanowisko:	<b>Cieśla szalunkowy</b>
Kod ISCO:	7124
Opis stanowiska / zakres obowiązków:	Projekt obejmuje budowę kompleksu 400 apartamentów, hotelu, garaży i centrum handlowego w okolicach Amsterdamu. Praca obejmuje wykonywanie wszelkich prac szalunkowych.
Liczba etatów:	10
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Agencja pracy tymczasowej
Nazwa:	Jobxion Vakmensen B.V.
Adres:	Kersenboogerd 11, 4003 BW Tiel
Kraj:	Holandia
Telefon (z kodem kraju):	+31 0344-673010
Fax:	
E-mail:	rekrutacja@jobxion.pl
Strona internetowa:	www.jobxion.nl
Krótki opis działalności gospodarczej:	Jobxion Vakmensen B.V. to lider wśród holenderskich agencji pracy tymczasowej z branży budowlanej oraz technicznej.

### MIEJSCE PRACY

Lokalizacja: <i>[siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]</i>	Amsterdam
Powód oddelegowania pracownika: <i>[należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]</i>	<b>Jobxion Vakmensen B.V.</b> zatrudnia pracowników i ich oddelegowuje do miejsca wykonywania pracy w okolicach Amsterdamu
Nazwa firmy:	Do wiadomości Jobxion
Adres:	
Kraj:	Holandia

### WYMAGANIA

Wykształcenie:	Zawodowe lub techniczne
Doświadczenie zawodowe:	Minimum roczne doświadczenie w pracy na stanowisku cieśli szalunkowego





Ochotnicze Hufce Pracy

I		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	Angielski	Komunikatywny
	Niemiecki	Komunikatywny
	Holenderski	Komunikatywny
Uprawnienia/dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	Mile widziany certyfikat VCA lub SCC, mile widziane prawo jazdy i własny samochód	
Inne istotne wymagania:	Znajomość różnych systemów szalunkowych (PERI, DOKA, HUNNEBECK) Umiejętność czytania rysunków technicznych	

#### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	12,90
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Godzinowa
Dodatkowe świadczenia: <i>zakwaterowanie, wyżywienie, koszty dojazdów itp.</i>	Pracodawca zapewnia zakwaterowanie, ubezpieczenie, pomoc polskiego koordynatora, narzędzia elektryczne, odzież roboczą. Pracodawca zwraca koszty dojazdu do pracy własnym samochodem. Możliwość nauki języka niderlandzkiego oraz uczestnictwa w kursie VCA.
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Jobxion
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	Umowa o pracę na czas określony
Wymiar czasu pracy: (praca na pełen etat/ część etatu):	Pełny etat
Czas trwania umowy:	08-12-2016 – 08-06-2017
Liczba godzin tygodniowo:	40 godzin tygodniowo
Data rozpoczęcia:	Od zaraz

#### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty ( <i>list motywacyjny, CV itp.</i> ):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Polski lub angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: ( <i>do pracodawcy/ doradcy EURES</i> )	Do pracodawcy
Gdzie należy wysłać dokumenty: ( <i>adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.</i> )	E-mail: <a href="mailto:marta.grochowska@dwup.pl">marta.grochowska@dwup.pl</a> <b>(w tytule e-maila proszę wpisać Holandia - Cieśla szalunkowy)</b>  Marta Grochowska Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy Filia we Wrocławiu al. Armii Krajowej 54 50-541 Wrocław tel.: +48 71 39 74 311





#### DODATKOWE INFORMACJE

Możliwość przedłużenia zatrudnienia po zakończeniu kontraktu.

#### **Rekrutacja:**

Rozmowy rekrutacyjne z pracodawcą odbędą się **20.02.2017 r. we Wrocławiu**.  
Wybrani kandydaci zostaną poinformowani o dokładnym miejscu i godzinie spotkania.

#### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	08.02.2017
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	<b>28.02.2017</b>

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

#### **UWAGA:**

- Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Ochothetic Hufce Pracy (w ramach EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- Ochothetic Hufce Pracy (w ramach EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w WK OHP. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- Ochothetic Hufce Pracy (w ramach EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*