

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie milickim w 2016 roku

Milicz, kwiecień 2017 rok

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	15
3. Analiza rynku edukacyjnego.....	20
4. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	24
5. Prognoza lokalnego rynku pracy.....	34
Podsumowanie.....	37

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Do stworzenia raportu wykorzystano dane z systemu Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

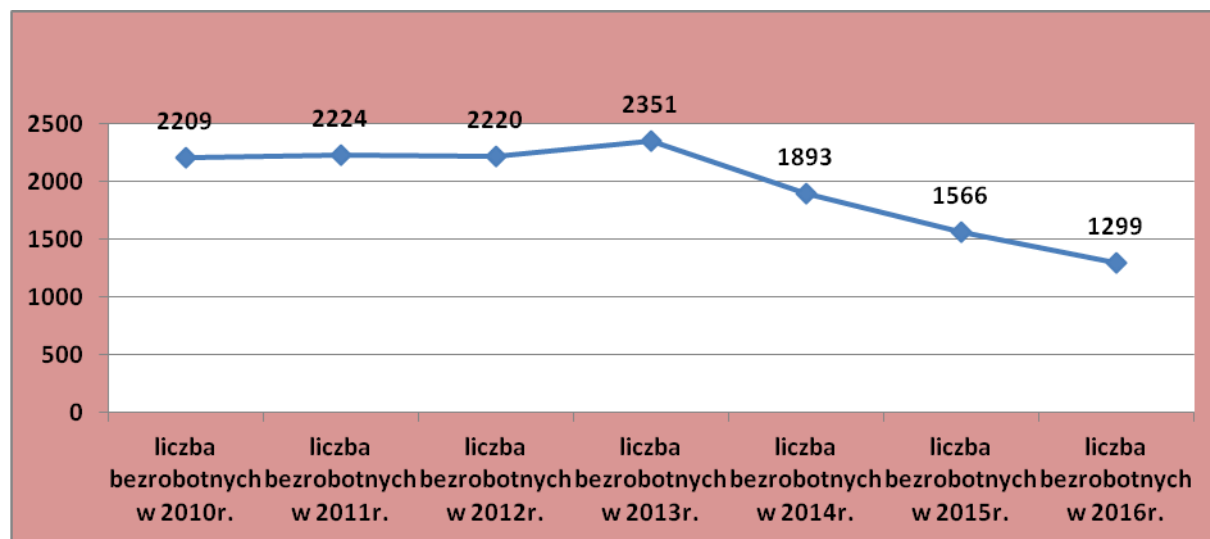
Mając na uwadze wykorzystanie pełnego zasobu informacji o rynku pracy i rynku edukacyjnym, zakłada się, że monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie składać się z sześciu elementów: analizy ogólnej na rynku pracy, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy umiejętności i uprawnień, analizy rynku edukacyjnego, analizy lokalnego rynku pracy na podstawie wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prognoz rynku pracy.

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Miliczu figurowało **1299** osób bezrobotnych, w tym **788** kobiet. W porównaniu ze stanem z końca grudnia 2015 roku /1566 osób bezrobotnych/ liczba ta uległa zmniejszeniu o 267 osób - czyli o 17%. Tendencja wzrostowa liczby zarejestrowanych bezrobotnych została odnotowana w 2010 roku, chwilowy spadek liczby bezrobotnych miał miejsce w 2012, by już w roku następnym znów odnotować wzrost. W analizowanym okresie, analogicznie do roku ubiegłego, odnotowano spadek liczby bezrobotnych – aż o 17%. Sytuację liczby bezrobotnych zarejestrowanych na przestrzeni pięciu lat w Powiatowym Urzędzie Pracy w Miliczu przedstawia wykres poniżej:

Wykres 1

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Miliczu w latach 2010 – 2016



Diagnozę stanu bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Miliczu rozpoczniemy od przeanalizowania stopy bezrobocia. Posłuży temu poniższe zestawienie w tabeli nr 1.

Tabela Nr 1
Stopa bezrobocia w powiecie milickim w latach 2015-2016

STAN W KOŃCU	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2015	15,5	15,5	15,0	14,1	13,4	12,5	12,2	12,0	11,4	11,2	11,7	12,2
2016	12,8	12,8	12,1	11,6	11,0	10,5	10,6	10,6	10,4	10,2	9,9	10,1

Stopa bezrobocia w styczniu 2016 roku osiągnęła 12,8%, natomiast na koniec grudnia 2016 roku wynosiła 10,1%. Tendencja wzrostu stopy bezrobocia z początkiem roku i jej spadek w jego drugiej połowie utrzymuje się od 2010 roku. W analizowanym okresie odnotowano znaczny spadek stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach danego roku w stosunku do roku ubiegłego.

STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH

Tabela Nr 2
Wybrane kategorie bezrobotnych na koniec 2015 i 2016 roku (opracowanie własne)

BEZROBOTNI	stan na 31.XII.2015	stan na 31.XII.2016	zmiana wobec 2015		udział do ogółu bezrobotnych w %	
			liczba	%	2015	2016
I	II	III	IV	V	VI	VII
ogółem w tym wg	1566	1299	-267	17,05%	-	-
WYKSZTAŁCENIA						
wyższe	97	85	-12	12,37%	6,19%	6,54%
policealne i śr. zawodowe	294	262	-32	10,88%	18,77%	20,17%
ogólnokształcące	164	150	-14	8,54%	10,47%	11,55%
zasadnicze zawodowe	567	432	-135	23,81%	36,21%	33,26%
gimnazjalne i poniżej	444	370	-74	16,66%	28,35%	28,48%
PŁCI						
kobiety	896	788	-108	12,05%	57,22%	60,66%
mężczyźni	670	511	-159	23,73%	42,78%	39,34%
WIEKU						
18-24	264	213	-51	19,32%	16,86%	16,40%
25-35	382	320	-62	16,23%	24,39%	24,63%

35-44	347	295	-52	14,99%	22,16%	22,71%
45-54	270	201	-69	25,55%	17,24%	15,47%
55-59	190	149	-41	21,58%	12,13%	11,47%
60 lat i więcej	113	121	8	7,08%	7,22%	9,31%
MIEJSCA ZAMIESZKANIA						
miasto	430	342	-88	20,46%	27,46%	26,33%
wieś	1136	957	-179	15,76%	72,54%	73,67%
STAŻU PRACY						
bez stażu	168	138	-30	17,86%	10,73%	10,62%
do 1 roku	215	198	-17	7,91%	13,73%	15,24%
1-5 lat	431	335	-96	22,27%	27,52%	25,79%
5-10 lat	227	197	-30	13,22%	14,50%	15,17%
10-20 lat	262	228	-34	12,98%	16,73%	17,55%
20-30 lat	173	137	-36	20,81%	11,05%	10,55%
30 lat i więcej	90	66	-24	26,66%	5,75%	5,08%
CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY						
do 1 miesiąca	151	120	-31	20,53%	9,64%	9,24%
1-3 miesięcy	347	279	-68	19,60%	22,16%	21,48%
3-6 miesięcy	250	188	-62	24,8%	15,96%	14,47%
6-12 miesięcy	224	176	-48	21,43%	14,30%	13,55%
12-24 miesięcy	212	223	11	5,19%	13,54%	17,17%
pow. 24 miesięcy	382	313	-69	18,01%	24,39%	24,10%
STOPA BEZROBOCIA	12,00%	10,10%	-1,9%	X	X	X

Populacja kobiet stanowiła 60,66% ogółu bezrobotnych. W stosunku do ubiegłego roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet o 108 osób (12,05%).

Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 73,67% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do stanu ubiegłorocznego, liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 179 osób, tj. o 15,76 %.

W strukturze bezrobotnych według wieku, najliczniejszą zbiorowość stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 roku życia (24,63% ogółu bezrobotnych).

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2016 r. najczęściej było zarejestrowanych osób ze stażem od 1 do 5 lat (25,79%). Z kolei największy względny spadek liczby bezrobotnych nastąpił wśród osób ze stażem pracy 30 lat i więcej – o 24 osoby (26,66%).

W strukturze osób bezrobotnych ze względu na czas pozostawania bez pracy najczęściej było osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy (24,10%). W tej grupie bezrobotnych odnotowano również największy względny spadek liczby bezrobotnych o 69 osób (18,01%) w stosunku do roku ubiegłego. Wzrost odnotowo z kolei wśród osób pozostających bez pracy 12-24 miesięcy, o 11 osób – 5,19%.

Największy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 432 osoby (33,26% ogółu bezrobotnych). Grupa ta odnotowała również, w stosunku do roku ubiegłego, największy spadek liczby bezrobotnych o 135 osób (23, 81%).

Wg stanu na koniec grudnia 2016 roku spośród 1299 zarejestrowanych osób **148** nie posiadało zawodu, stanowiły one **11,44%** wszystkich bezrobotnych. Porównując te dane z poprzednimi zestawieniami można zauważyć, że w stosunku do końca grudnia 2015 roku odnotowano spadek osób bez zawodu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. Liczbę osób bezrobotnych z uwzględnieniem poziomu wykształcenia przedstawia tabela poniżej:

Tabela Nr 3
Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 299	148	11,4%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	368	77	20,92%
zasadnicze zawodowe	429	1	0,23%
średnie ogólnokształcące	151	49	32,45%
policealne i średnie zawodowe	262	19	7,25%
wyższe	84	2	2,38%

Spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najczęściej reprezentowane były natomiast zawody podane w tabelach poniżej:

Tabela Nr 4
Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	158
9613	Zamiatacze i pokrewni	47
5120	Kucharze	46
7112	Murarze i pokrewni	41
7222	Ślusarze i pokrewni	35
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	33
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	29
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	29
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	27
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	24
5141	Fryzjerzy	20
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	20
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	19
5153	Gospodarze budynków	18
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	17
7131	Malarze budowlani i pokrewni	16
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	16
3115	Technicy mechanicy	15
4110	Pracownicy obsługi biurowej	15

2631	Ekonomiści	14
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	14
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14
4321	Magazynierzy i pokrewni	14
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	14
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	14
9412	Pomoce kuchenne	14

Dla dopełnienia obrazu najliczniej reprezentowanych zawodów w tabeli poniżej przedstawione zostaną grupy zawodów, w których napływ liczby bezrobotnych w analizowanym okresie był największy:

Tabela Nr 5

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	266
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	101
5120	Kucharze	82
7222	Ślusarze i pokrewni	68
7112	Murarze i pokrewni	66
9613	Zamiatacze i pokrewni	58
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	57
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	56
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	53
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	41
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	37
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	35
5141	Fryzjerzy	34
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	34
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	31
4110	Pracownicy obsługi biurowej	28
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	27
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	25
4224	Recepcjoniści hotelowi	24
7131	Malarze budowlani i pokrewni	24

Analiza powyższych tabeli wskazuje, że bezrobocie w powiecie milickim dotyczy przede wszystkim osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Lista rankingowa najliczniej zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2016 roku nie uległa dużym zmianom. Niezmiennie, w stosunku do lat ubiegłych, na pierwszym miejscu pozostają **sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** – 158 osób, stanowią oni 12,2% ogółu. Pozycje kolejnych zawodów są również bardzo zbliżone do ich pozycji z lat ubiegłych – są to: kucharze, murarze, ślusarze.

Odsetek osób generujących długotrwałe bezrobocie – czyli zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy, jest bardzo wysoki w odniesieniu do ogółu zarejestrowanych – stanowią oni aż **53,3%**. Na koniec grudnia 2016 roku liczba osób długotrwałe bezrobotnych wynosiła **693**, przy czym na koniec grudnia 2015 roku – **835** (stanowili oni **53,3%**). Porównanie analizowanego okresu z rokiem ubiegłym pokazuje, iż w grupie tej panuje względna równowaga.

Istotny jest również fakt, iż w strukturze osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Miliczu powyżej 12 miesięcy, największy odsetek stanowią osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe. Tabela poniżej przedstawia grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy.

Tabela Nr 6
Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
2113	Chemicy	100,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3313	Księgowi	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
5132	Barmani	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00

7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00

Bardzo istotną kwestią, w celu uzyskania pełniejszego obrazu oraz zaobserwowania tendencji obecnie panujących na lokalnym rynku pracy, jest wskaźnik płynności osób bezrobotnych. W analizowanym okresie najwyższy wskaźnik płynności odnotowano w zawodach przedstawionych w tabeli poniżej:

Tabela Nr 7

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2,00
2165	Kartografowie i geodeci	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	2,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2,00
4412	Listonosze i pokrewni	2,00
5312	Asystenci nauczycieli	2,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,00

7213	Blacharze	2,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2,00

Najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano natomiast w zawodach przedstawionych w tabeli poniżej:

Tabela Nr 8

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0,00
3112	Technicy budownictwa	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,00
3253	Optycy okularowi	0,00
3355	Policjanci	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00
3431	Fotografowie	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,00

OFERTY PRACY

W 2016 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Miliczu **1982** wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. Najwięcej ofert zgłaszano dla spawaczy, ślusarzy oraz kierowców samochodów ciężarowych.

Tabela Nr 9

Grupy zawodów, dla których zgłoszono w 2016 roku najwięcej ofert pracy

Kod	Elementarne grupy zawodów	Zgłoszone oferty pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewni	174	5,75%
7222	Ślusarze i pokrewni	91	3,30%
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	90	21,11%
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	85	68,24%
7112	Murarze i pokrewni	82	10,98%
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	72	16,67%
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	66	3,03%
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	61	6,56%
7212	Spawacze i pokrewni	57	0,00%
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	57	0,00%
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	56	3,57%
4110	Pracownicy obsługi biurowej	50	86,00%
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	46	13,04%
6210	Robotnicy lesni i pokrewni	43	23,26%
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	39	48,72
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	38	10,53%
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	37	5,41%
5153	Gospodarze budynków	35	88,57%
8153	Operatorzy maszyn do szycia	35	20,00%
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	31	6,45%
4321	Magazynierzy i pokrewni	29	34,48%
9214	Robotnicy i wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	29	96,55%
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	28	32,14%

9412	Pomoce kuchenne	28	53,57%
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	26	0,00%
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	21	100,00%
3322	Przedstawiciele handlowi	20	15,00%

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędów pracy. W przypadku powiatu milickiego ogólny wskaźnik niedopasowania wynosi 5,1 co oznacza, iż oferty pracy są nadreprezentowane w urzędzie (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Miliczu niż w internecie).

Tabela Nr 10

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)				Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	Oferty pracy w PUP		Oferty pracy w internecie		
	Liczba	%	Liczba	%	
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	587	93,17	43	6,83	13,64
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	544	99,27	4	0,73	135,99
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	271	97,83	6	2,17	45,08
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	238	98,76	3	1,24	79,64
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	109	70,78	45	29,22	2,42
PRACOWNICY BIUROWI	109	97,32	3	2,68	36,31
SPECJALIŚCI	63	45,65	75	54,35	0,84
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	54	100,00	0	0	0
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	7	50	7	50	1

Ogólem	1982	83,6	186	16,4	5,1
---------------	-------------	-------------	------------	-------------	------------

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowany jest dla elementarnych grup zawodów.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Tabela Nr 11

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	100,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0		0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0		0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	100,00	33,33
2151	Inżynierowie elektrycy	0		0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0		0,00
6112	Sadownicy	0	0,00	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	100,00	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0	50,00	50,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	100,00	0,00

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,08	1,42	0,06		1,00	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,25	3,67	0,07		2,00	37,50	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,25	2,92	0,09			20,00	14,29
5312	Asystenci nauczycieli	0,83	4,33	0,19		2,00	93,75	81,25
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0,08	0,42	0,20			66,67	66,67
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,25	1,08	0,23			0,00	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,08	0,25	0,33		1,00	0,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,17	0,50	0,33		1,00	50,00	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1,08	3,17	0,34	0,00	1,40	10,53	10,53
9611	Ładowacze nieczystości	0,17	0,42	0,40		1,00	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,17	0,33	0,50		1,00		0,00

Tabela Nr 12

Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2142	Inżynierowie budownictwa	0,25	0,25	1,00	100,00	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,08	0,08	1,00	100,00	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,42	0,42	1,00	0,00	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	8,50	8,42	1,01	6,56	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	10,83	10,50	1,03	16,67	0,00

Tabela Nr 13

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	6

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3,58	0,08	43,00	75,00	0,83	100,00	100,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	9,17	2,58	3,55	77,78	0,88	6,45	3,23
9412	Pomoce	12,58	5,33	2,36	71,43	0,92	53,57	39,29

	kuchenne							
--	----------	--	--	--	--	--	--	--

W wyniku przeprowadzonej analizy do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie milickim należy zaliczyć m.in.: analityków systemów komputerowych i programistów gdzie indziej niesklasyfikowanych. Badanie wskazało pięć zawodów będących w równowadze, są to: inżynierowie budownictwa, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, kierowcy samochodów ciężarowych oraz masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni. Wśród zawodów nadwyżkowych dominują branże, w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy, albo w ogóle nie występują. Wśród takich zawodów należy wymienić: robotników wykonujących prace proste w hodowli zwierząt, robotników wykonujących prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewnych oraz pomoce kuchenne. Wśród zawodów maksymalnie nadwyżkowych wymienić należy: monterów maszyn i urządzeń mechanicznych.

Analiza rynku edukacyjnego

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmienionych warunkach popytowej strony rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Powyższa analiza została przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia.

W analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów: Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest

zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Z przeprowadzonej analizy wynika, że w powiecie milickim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe, nadwyżkowe czy zrównoważone w powiecie milickim. Największy wskaźnik agregacji bezrobotnych wśród absolwentów w powiecie milickim występuje wśród osób kończących zasadniczą szkołę zawodową. W porównaniu z rokiem 2015, wskaźnik agregacji zwiększył się w większości typów szkół (największy spadek zanotowano wśród absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej oraz techników).

Tabela Nr 14

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6112	Sadownicy	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0

9122	Czyściciele pojazdów	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9611	Ładowacze nieczystości	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0
9412	Pomoce kuchenne	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2142	Inżynierowie budownictwa	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0

Tabela Nr 15

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	91	66	26	19	39,39%	28,79%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0	0		
technikum	153	90	20	11	22,22%	12,22%
liceum ogólnokształcące	231	0	16	15	6,93%	6,49%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		

e						
szkoła policealna	31	10	3	3	30,00%	30,00%

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

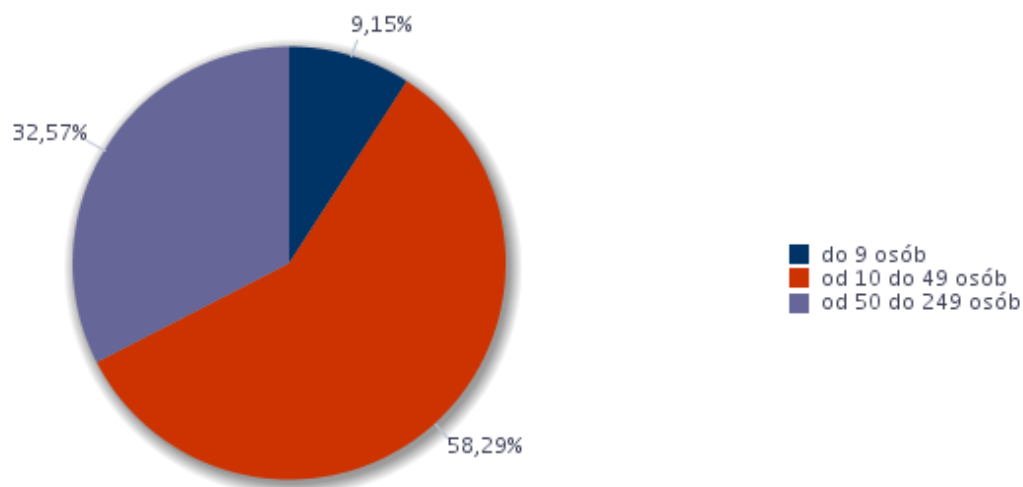
Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Do szczegółowych celów badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw zalicza się uzyskanie informacji o:

- 1) dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- 2) bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- 3) planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanych przez pracodawcę w danym zawodzie/ specjalności,
- 4) problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- 5) roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

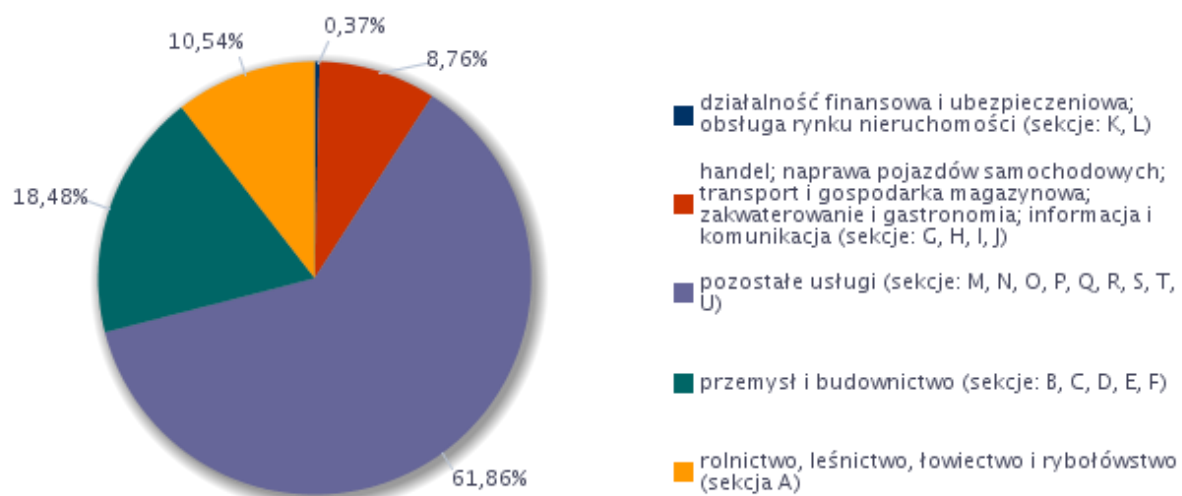
Dodatkowo wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Badanie kwestionariuszowe pozwala w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Badanie zrealizowane zostało przez Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu w październiku 2016 roku. Do badania wybrano losową próbę wygenerowaną z bazy GUS. Liczba przedsiębiorstw ankietyzowanych wyniosła 167 (81 – mikro, 64 – małe, 19 – średnich, 3 - inne), spośród których udział w badaniu zgodziło się 66 pracodawców (25 – mikro, 30 – małych, 11 – średnich), natomiast 101 odmówiło odpowiedzi na pytania (54 – mikro, 34 – małych, 10 – średnich, 3 - inne).

Wykres 1
Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

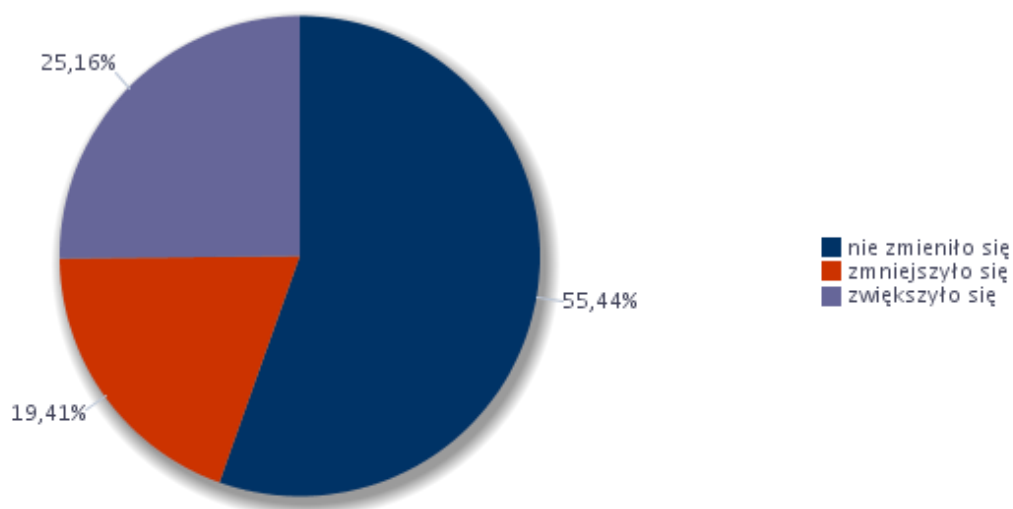


Wykres 2
Struktura badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności



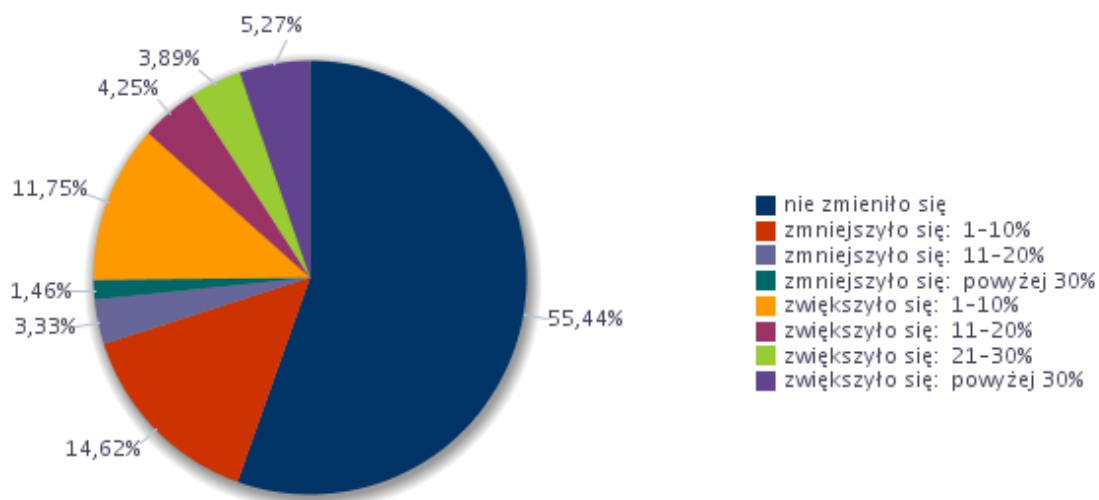
Wykres 3

Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Wykres 4

Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



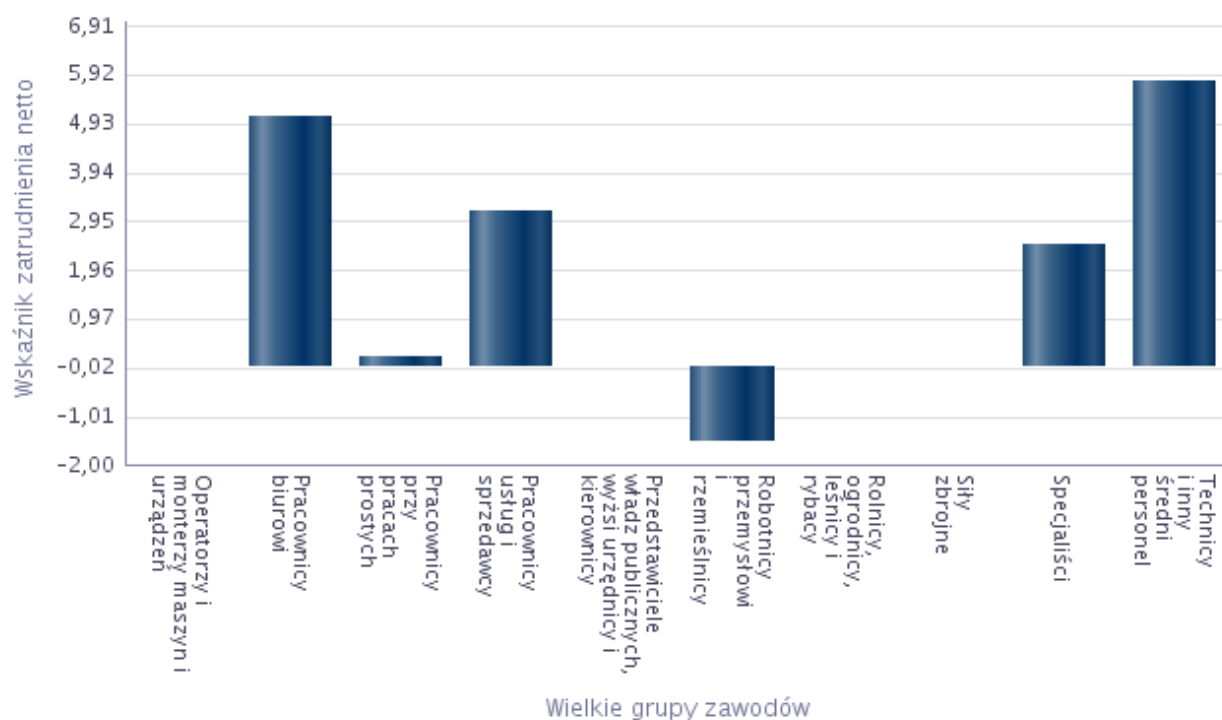
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniósł 5,75.

Tabela Nr 16

Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015/2016 roku

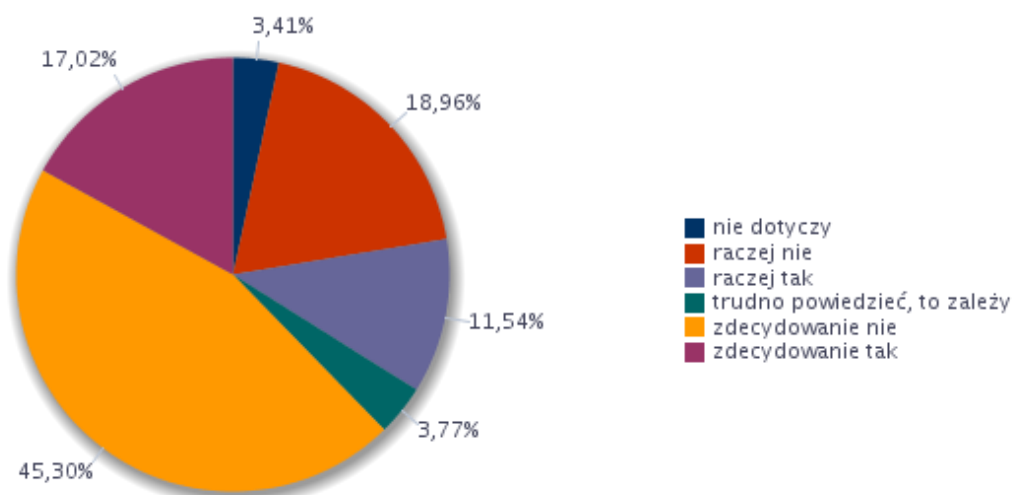
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00
Pracownicy biurowi	5,08
Pracownicy przy pracach prostych	0,23
Pracownicy usług i sprzedawcy	3,17
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-1,50
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00

Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	2,47
Technicy i inny średni personel	5,77



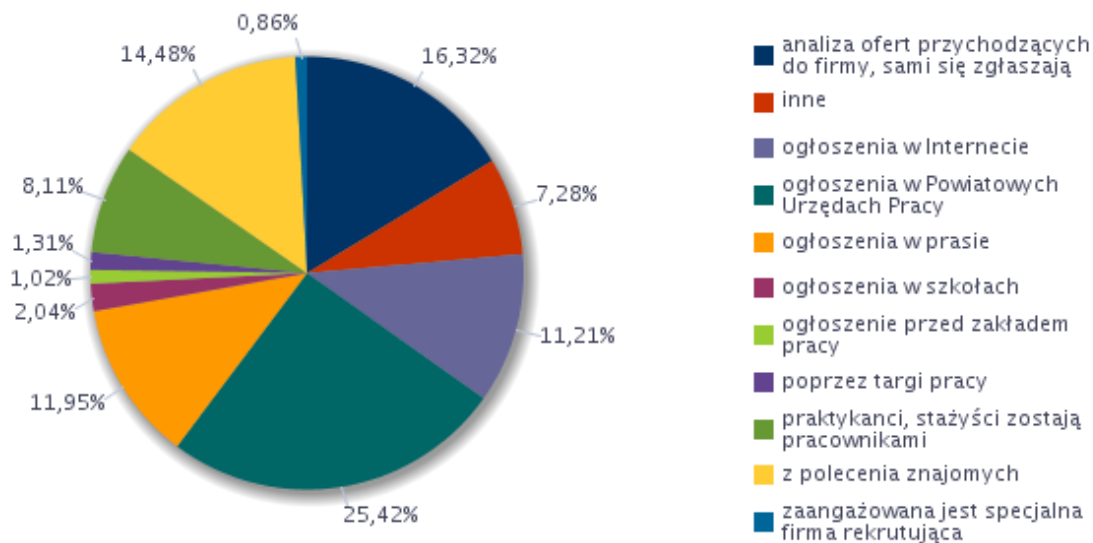
Wykres 5

Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklaruujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 r.



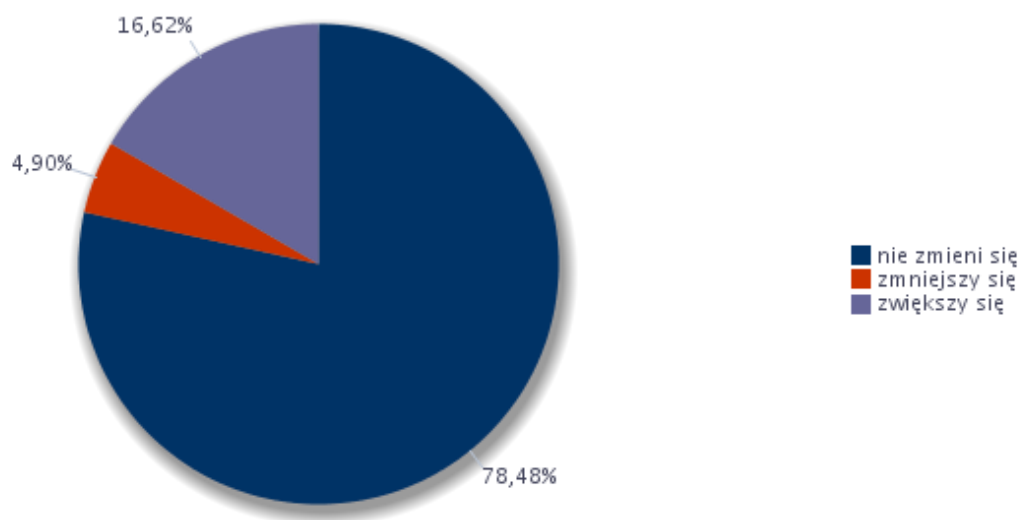
Wykres 6

Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu pozyskiwania nowych pracowników w 2016 r.



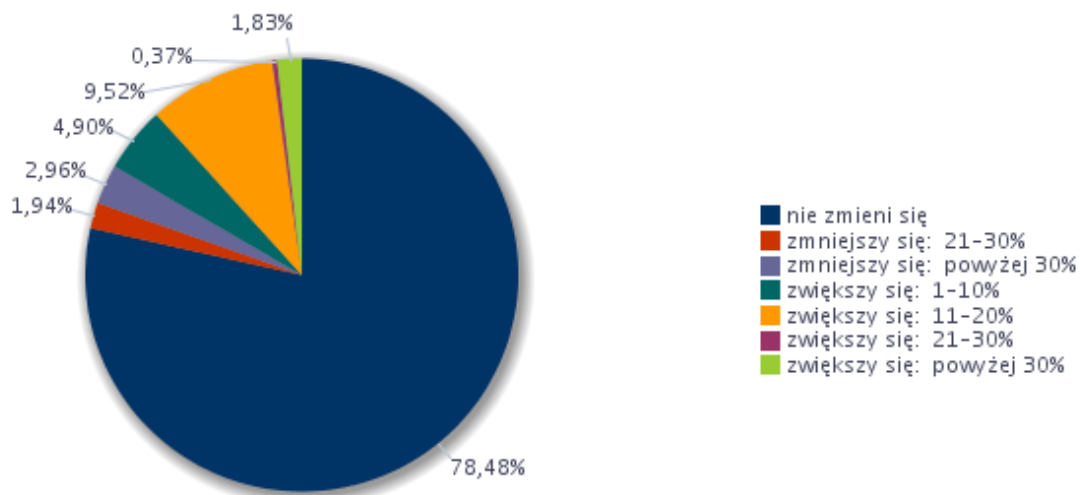
Wykres 7

Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Wykres 8

Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Wśród zawodów, w jakich przedsiębiorstwa mają problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy Pracodawcy z terenu powiatu milickiego wskazywali m.in. kelnerów, kucharzy, magazynierów i pokrewnych, maszynistów kolejowych i metra, piekarzy, cukierników i pokrewnych, pomoce kuchenne, pracowników obsługi biurowej, robotników leśnych i pokrewnych, specjalistów nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowanych, oraz specjalistów ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowanych.

Najczęściej wymieniane przez Pracodawców umiejętności, których oczekują od kandydatów do pracy to: planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność oraz współpraca w zespole.

Tabela Nr 18

Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Kelnerzy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Magazynierzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
Maszyniści kolejowi i metra	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Pomoce kuchenne	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
Robotnicy leśni i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Specjaliści ochrony zdrowia	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%

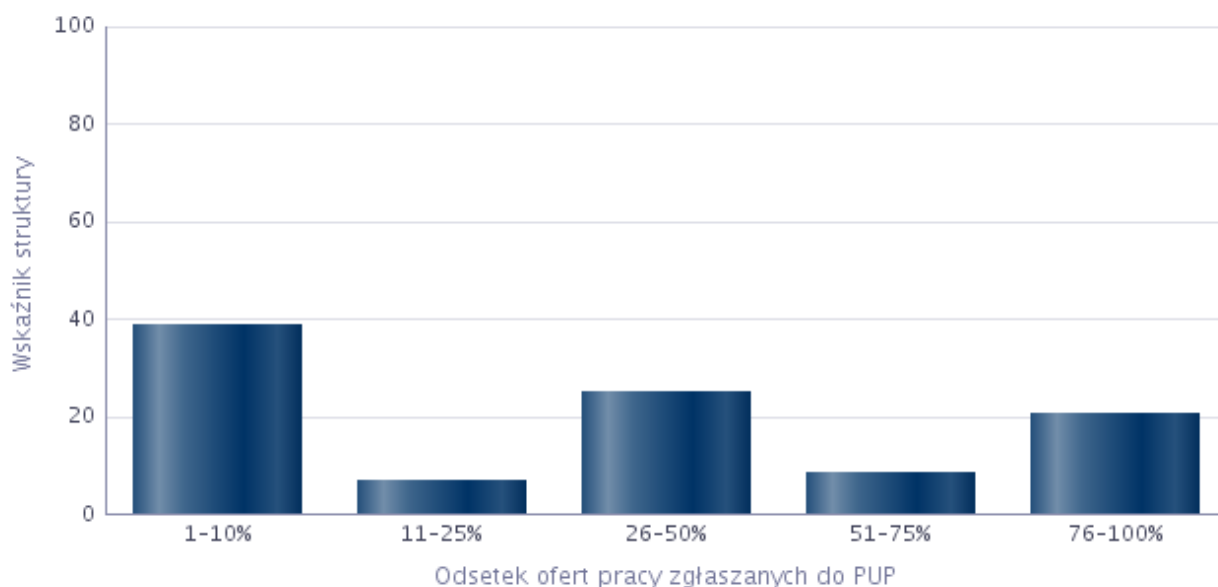
gdzie indziej niesklasyfikowani	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
------------------------------------	--	-------

Zaledwie 20% Pracodawców zgłasza większość wolnych miejsc pracy do urzędu, zdecydowana większość (aż 40 %) czyni to bardzo rzadko.

Tabela Nr 18

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	38,96
11-25%	6,77
26-50%	25,12
51-75%	8,54
76-100%	20,61



Pracodawcy najczęściej zgłaszają do urzędu pracy oferty w zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pomocniczy robotnik budowlany, stolarz, technik prac biurowych. Zawody te przedstawia tabela poniżej.

Tabela Nr 19

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy dopowiatowych urzędów pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel przedszkola	5,99%
Kucharz*	5,42%
Sprzątaczką biurowa	5,42%
Elektryk*	5,04%
Nauczyciel nauczania początkowego	5,04%
Ślusarz*	5,04%
Magazynier	3,42%
Asystent nauczyciela w szkole	3,04%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	3,04%

Kierowca samochodu ciężarowego	3,04%
Ogrodnik*	3,04%
Operator koparki	3,04%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	3,04%
Pilarz	3,04%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,04%
Spawacz	3,04%
Drwal / pilarz drzew	2,37%
Kelner*	2,37%
Technik farmaceutyczny*	2,37%
Cieśla*	2,00%
Elektromechanik*	2,00%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	2,00%
Murarz	2,00%
Piekarz*	2,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	2,00%
Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2,00%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00%
Pracownik ochrony fizycznej	2,00%
Pracownik socjalny	2,00%
Recepcjonista	2,00%
Zbrojarz	2,00%
Farmaceuta - specjalista farmacji aptecznej	0,38%
Inspektor nadzoru budowlanego	0,38%
Pomoc kuchenna	0,38%
Psycholog	0,38%
Robotnik gospodarczy	0,38%
Specjalista terapii uzależnień	0,38%
Sprzedawca*	0,38%
Szwaczka ręczna	0,38%
Tapicer*	0,38%
Technik leśnik*	0,38%
Technik mechanik*	0,38%

Dopełnieniem obrazu sytuacji panującej na rynku pracy, oceniając z perspektywy Pracodawców, będzie analiza przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie.

Tabela Nr 20

Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016 r.

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%
Asystent rodziny	100,00%	0,00%
Instruktor terapii uzależnień	100,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	50,00%	0,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	100,00%	0,00%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	100,00%	0,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%
Psycholog	100,00%	0,00%
Sprzątaczką biurowa	39,62%	60,38%
Technik leśnik*	100,00%	0,00%
Ładowacz	0,00%	0,00%

Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza na szczeblu powiatu milickiego została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane zostało na rok 2017. Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na kierunek zmian. Zawodami, w których Pracodawcy z terenu powiatu milickiego zamierzają zwiększyć zatrudnienie są między innymi: Monter konstrukcji budowlanych, piekarz, ślusarz.

Tabela Nr 21

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

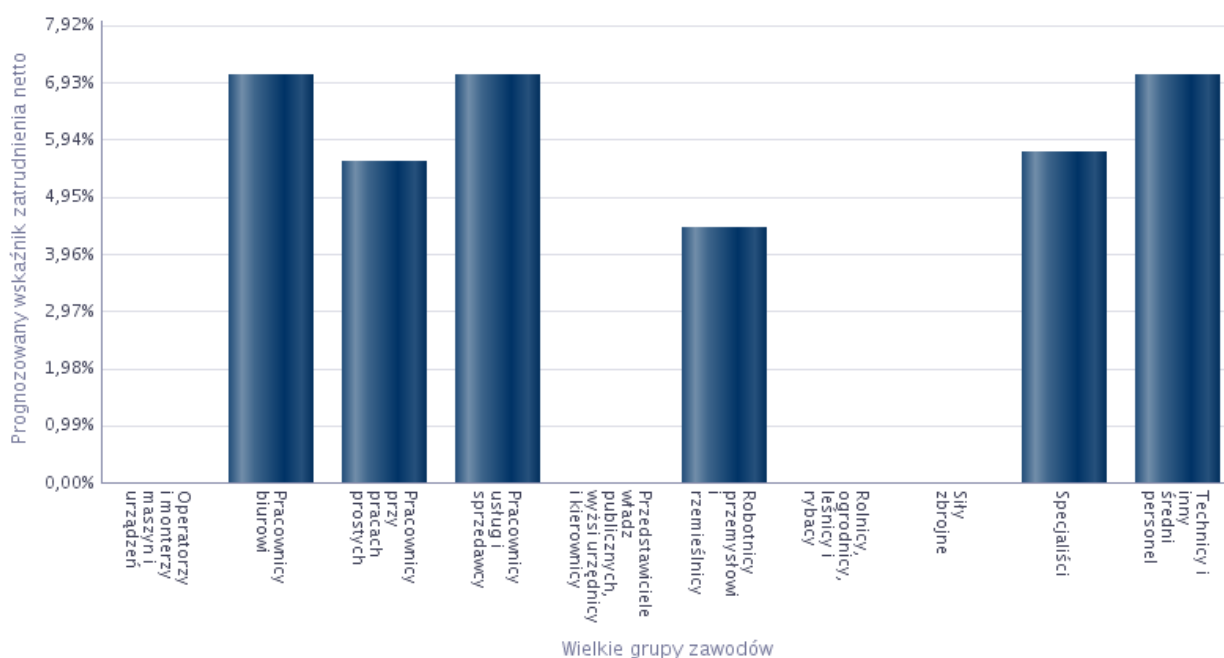
Zawód	Wskaźnik struktury
Monter konstrukcji budowlanych*	10,44%
Piekarz*	10,44%
Ślusarz*	10,44%
Asystent nauczyciela przedszkola	6,85%
Drwal / pilarz drzew	6,85%
Instruktor terapii uzależnień	6,85%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	6,85%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	6,85%
Psycholog	6,85%
Rejestratorka medyczna	6,85%
Spawacz	5,86%
Magazynier	1,29%
Murarz	1,29%
Robotnik gospodarczy	1,29%
Sprzedawca w branży mięsnej	1,29%
Sprzedawca*	1,29%
Sprzątaczką biurowa	1,29%
Technik prac biurowych*	1,29%

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wynosi 11,72 %.

Tabela Nr 22

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%
Pracownicy biurowi	7,07%
Pracownicy przy pracach prostych	5,55%
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,07%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,41%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	5,73%
Technicy i inny średni personel	7,07%



Do umiejętności i cech szczególnie istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić należy wymienić:

- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim,
- dodatkowe uprawnienia,
- doświadczenie zawodowe,
- komunikacja ustana/komunikatywność,
- obsługa komputera i wykorzystanie internetu,
- obsługa, montaż i naprawa sprzętu technicznego,
- planowanie i organizacja pracy własnej,
- przedsiębiorczość, inicjatywa, kreatywność,
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- współpraca w zespole,

- wykonywanie obliczeń,
- wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków,
- wyuczony zawód,
- wywieranie wpływu,
- zarządzanie ludźmi/przywództwo,
- znajomość języków obcych.

Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2016 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Miliczu zarejestrowanych było 1299 osób bezrobotnych co stanowi spadek o 17% w stosunku do roku poprzedzającego. W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku Pracodawcy zgłosili do urzędu 1951 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Najwięcej ofert pracy zostało złożonych w zawodach spawacz, ślusarz oraz kierowca samochodu ciężarowego. Biorąc pod uwagę napływ w 2016 roku osób bezrobotnych można dostrzec, iż w perspektywie lat ubiegłych struktura zawodowa osób bezrobotnych z terenu powiatu milickiego nie ulega większym zmianom. W czołowej dziesiątce rankingu znajdują się te same zawody, co w latach ubiegłych. Najliczniej reprezentowanym zawodem jest sprzedawca, który dodatkowo jest silnie sfeminizowany. Na kolejnych miejscach znaleźli się: stolarze, kucharze oraz ślusarze.

Tak jak w latach ubiegłych, także i w 2016 r. obserwuje się przewagę ilości zawodów deficytowych, natomiast zawody zrównoważone stanowią niewielki odsetek ogółu analizowanych. Czynnikiem zaczynającym mieć decydujące znaczenie przy zatrudnieniu są kompetencje. Pracodawcy oczekują osób doświadczonych, profesjonalistów w danej branży, jednocześnie będących elastycznymi. Ciągły rozwój istniejących na rynku firm, ich dostosowywanie do dynamicznie zmieniających się trendów panujących na rynku sprawiają, iż bardzo trudno jest osobom w krótkim okresie czasu dopasowywać kwalifikacje do rynku pracy i zdobywać doświadczenie w konkretnym zawodzie. Dynamika zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy uniemożliwia ustalenie kierunków kształcenia na dłuższy okres czasu. Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności, podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych, gdyż to zwiększa

efektywność podejmowanych działań czyli szansę zatrudnienia po zdobyciu wnioskowanych kwalifikacji. Przy uruchamianiu szkoleń, przekwalifikowania zawodowego należy także zwrócić uwagę na zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności występujące wśród pracodawców działających w powiecie milickim. To zwiększa szanse na podjęcie zatrudnienia wśród osób uwzględniających w procesie poszukiwania pracy możliwość zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

Tabela Nr 23

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie milickim w 2016 roku

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Czyściciele pojazdów
		Inżynierowie elektrycy
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Sadownicy
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
	zawód deficytowy	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Tynkarze i pokrewni
		Operatorzy maszyn do szycia
		Asystenci nauczycieli
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Pracownicy do spraw transportu
		Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		Opiekunowie dziecięcy
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Ładowacze nieczystości
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Programiści aplikacji
		Inżynierowie budownictwa
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Kierowcy samochodów ciężarowych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pomoce kuchenne
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych