|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | European Employment Services  Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu  **OFERTA PRACY - CZECHY**  **nr ref EURES: 10912220738** | |  |  | |
|  | Stanowisko: | | **PRACOWNICY MONTAŻU** | | |  | |
|  | Kod ISCO: | | 8211 | | |  | |
|  | Opis stanowiska/ zakres obowiązków: | | praca fizyczna na linii montażowej pojazdów samochodowych lub obsługa maszyn produkcyjnych | | |  | |
|  | Liczba etatów: | | 100 | | |  | |
|  | Miejsce zatrudnienia – kraj: | | Republika Czeska | | |  | |

## DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

|  |  |
| --- | --- |
| Status: | Agencja pracy tymczasowej |
| Nazwa: | **ManpowerGroup s.r.o.** IČ 41194659 |
| Adres: | Na Florenci 2116/15  110 00 Praha 1 |
| Kraj: | Republika Czeska |
| Telefon (z kodem kraju): | - |
| E-mail: | - |
| Strona internetowa: | <https://www.manpower.cz> |
| Krótki opis działalności gospodarczej: | Manpower jest firmą działającą w sektorze usług pośrednictwa pracy. W Republice Czeskiej poprzez sieć ponad 25 biur, zatrudnia ponad 11500 osób dla około 1000 klientów. Oferuje możliwości zatrudnienia w sektorze publicznym i prywatnym, zarówno na stałe i czasowo. |

**MIEJSCE PRACY**

|  |  |
| --- | --- |
| Lokalizacja: | Mladá Boleslav |
| Kraj: | Republika Czeska |

## WYMAGANIA

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Wykształcenie: | bez wymagań | |
| Doświadczenie zawodowe: | mile widziane doświadczenie w pracy fizycznej | |
| Znajomość języków: | Język | Poziom |
| 1. Czeski | 1. komunikatywny |
| Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty: | - | |

## WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

|  |  |
| --- | --- |
| Wysokość pensji brutto: | 23 000 – 28 000 |
| Wysokość pensji netto: | <http://www.vypocet.cz/cista-mzda> |
| Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja: | Korona czeska |
| Rodzaj stawki wynagrodzenia: | miesięczna |
| Premie: | b.d. |
| Dodatkowe świadczenia | |
| * Zakwaterowanie: | tak - wraz z dodatkiem do zakwaterowania |
| * Wyżywienie: | bony żywnościowe |
| * Podróż: | nie |
| * Inne: | Dodatek rekrutacyjny 3000 CZK  Dodatek związany ze zmianą miejsca zamieszkania: 1500 CZK / miesiąc (przez pierwsze 6 m-cy)  Premia osobista po 6 miesiącach (średnio 1900 CZK / miesiąc) |
| Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa: | **ManpowerGroup s.r.o.** |
| Rodzaj umowy: | umowa o pracę z agencją pracy tymczasowej (Dohoda o pracovní činnosti) |
| Wymiar czasu pracy | pełen etat |
| Czas trwania umowy: | czas określony – z możliwością przedłużenia |
| Liczba godzin tygodniowo: | 37,5 |
| Praca na zmiany: | trzy zmiany, od poniedziału do piątku |
| Data rozpoczęcia: | od zaraz |

**SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU**

|  |  |
| --- | --- |
| Wymagane dokumenty: | CV (w tytule maila proszę dopisać „EURES- Montážní dělník linky vozidel”) |
| Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty: | polski |
| Do kogo należy wysłać dokumenty: | do agencji |
| Gdzie należy wysłać dokumenty: | [praceMB@mapower.cz](mailto:praceMB@mapower.cz) |
| Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: | Damian Koziorynski**,** [praceMB@mapower.cz](mailto:praceMB@mapower.cz), 00420 725 597 102 |

**KOORDYNATOR**

|  |
| --- |
| Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu |

**WAŻNOŚĆ**

|  |  |
| --- | --- |
| Data publikacji: | 21.06.2016 |
| Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty: | Do odwołania |

**Uprzejmie informujemy, że pracodawca skontaktuje się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

**Uprzejmie informujemy, że Agencja Pracy Tymczasowej ManpowerGroup s.r.o..,** **oświadczyła, że działa zgodnie przepisami prawa obowiązującymi na terenie Republiki Czeskiej.**

*Urząd Pracy dokłada wszelkich starań, aby oferty pracy będące w zasobach urzędu, były rzetelne i wiarygodne. Ponieważ wszystkie oferty pracy pochodzą od osób trzecich Urząd Pracy zastrzega, że odpowiedzialność za ewentualne rozbieżności pomiędzy warunkami pracy zaprezentowanymi w niniejszej ofercie a warunkami zaproponowanymi przez potencjalnego pracodawcę ponosi pracodawca.*

*Stosunek pracy z pracodawcą zagranicznym będzie zawarty w ramach prawa obowiązującego w kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszelkie roszczenie z tytułu nie wywiązywania się pracodawcy z warunków zawartych w umowie o pracę, dochodzić można wyłącznie w sądzie pracy w kraju zatrudnienia. W sytuacjach losowych pomoc polskich placówek konsularnych ogranicza się do ewentualnego udzielenia doraźnej pomocy (np. kredytu na zakup biletu powrotnego do Polski ).*

*Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2014 r., poz.1182 ze zm.) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, ul. Głogowska 25C, 45-315 Opole*

*Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. , poz. 645 z późn. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie.*

*Osobie, której dane osobowe dotyczą przysługuje prawo dostępu do ich treści i prawo ich poprawiania.*

**Więcej ofert pracy za granicą:**

[**www.europa.eures.eu**](http://www.europa.eures.eu/)[**www.oferty.praca.gov.pl**](http://www.oferty.praca.gov.pl/)