

RAPORT
POWIATOWEGO URZĘDU
PRACY W MILICZU ZA
ROK 2023

KWIECIEŃ 2024

I. OGÓLNA SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu obejmuje swoim działaniem trzy gminy: Milicz, Krośnice i Cieszków. Według stanu na **31.12.2023** w PUP Milicz zarejestrowanych było **778** osób bezrobotnych, z tego w gminie Milicz **489** ,w Gminie Krośnice **161** ,w Gminie Cieszków **128**. W porównaniu do stanu na koniec 2022 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmalała o **13** osób ogółem - w Gminie Milicz o **5** , w Gminie Krośnice o **8**, natomiast w Gminie Cieszków została na tym samym poziomie. Analizując problem bezrobocia należy mieć na względzie czynniki mające istotny wpływ na rynek pracy, które kształtują bezrobocie.

Główne czynniki mające istotny wpływ na rynek pracy

POŁOŻENIE POWIATU	charakter regionu , jego specyfika ,uwarunkowania
GMINY WIEJSKO-MIEJSKIE	Gdy przeważają obszary wiejskie - bezrobocie jest wyższe, w miastach szybciej spada bezrobocie bo jest większy dostęp do potencjalnych pracodawców, większe skupisko pracodawców
ODDALENIE OD DUŻYCH AGLOMERACJI	z rozwiniętym przemysłem i dużym rynkiem pracy.
POŁĄCZENIA KOMUNIKACYJNE	bariery komunikacyjne szczególnie na wsiach
STRUKTURA LUDNOŚCI	Liczba osób pozostających bez pracy (w wieku produkcyjnym przedprodukcyjnym , poprodukcyjnym - struktura bezrobocia np. wg wykształcenia, wieku czasu pozostawania bez pracy ,itp).
RYNEK PRACY – POTENCJAŁ PRACODAWCÓW	specyfika rynku pracy (znaczenie ma, czy na terenie powiatu funkcjonują duże przedsiębiorstwa, ogromne koncerny zatrudniające wielu pracowników, czy funkcjonują strefy ekonomiczne, czy małe rodzinne podmioty gospodarcze).
POTENCJAŁ CZŁOWIEKA	jego wykształcenie, kwalifikacje, umiejętności, doświadczenie, mobilność itp.

CHARAKTERYSTYKA NASZEGO REGIONU

Mając na względzie powyższe czynniki można scharakteryzować nasz region - powiat milicki -w przeważającej części rolniczo-leśny, popegeerowski, z brakiem przemysłu ,z barierami ekologicznymi, z parkiem krajobrazowym, oddalony od dużych aglomeracji, z barierami komunikacyjnymi szczególnie na wsiach, z przewagą małych pomiotów gospodarczych, osoby bezrobotne raczej słabo wykształcone, długotrwale bezrobotne ,mało mobilne.

1. STOPA BEZROBOCIA

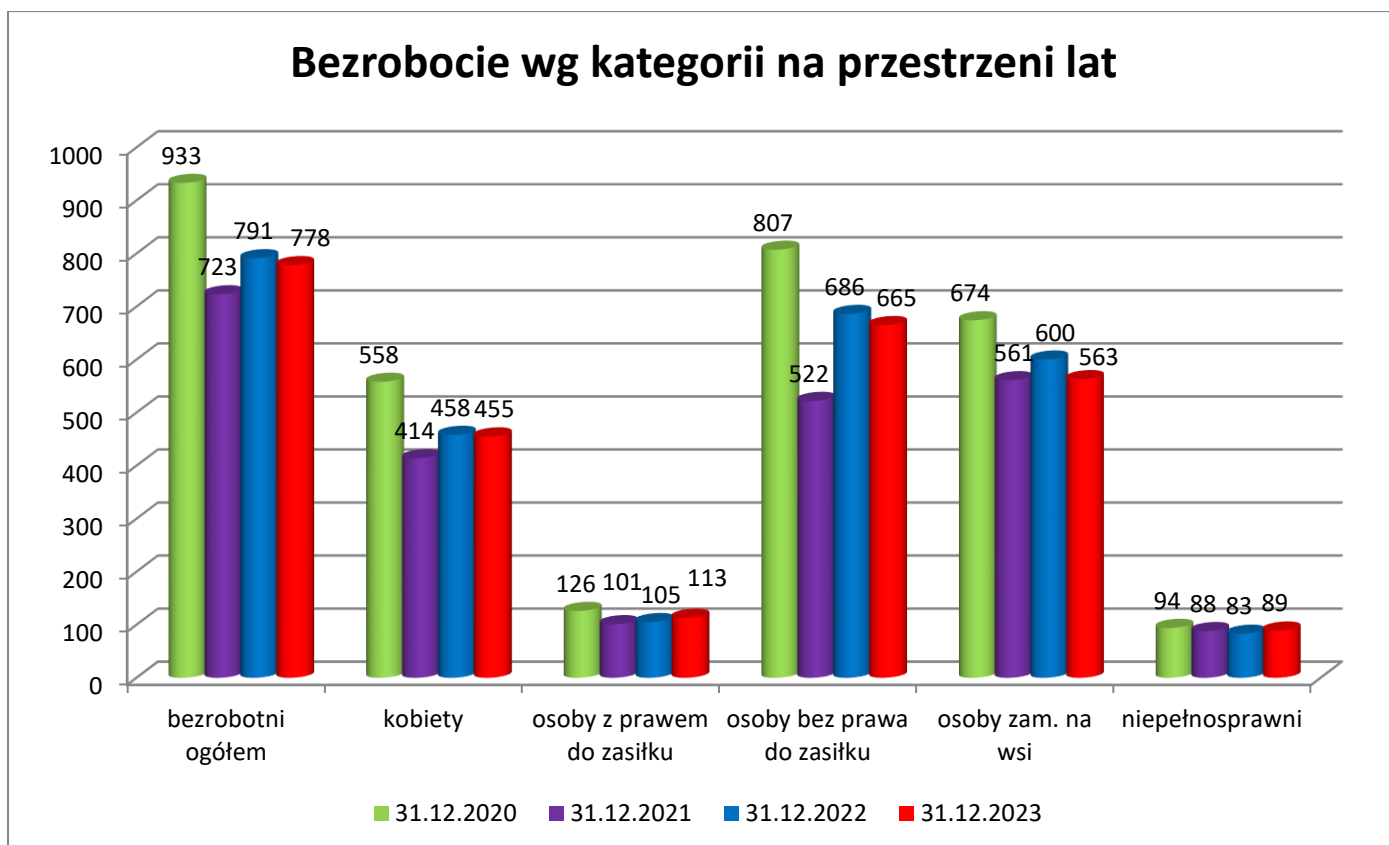
Średnioroczny wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie milickim w **2023** roku wyniósł **5,74** %(w województwie **4,51** %, w kraju **5,18%**) i **był niższy o 0,26** % niż w roku ubiegłym.

W ciągu roku następowały niewielkie wahania wskaźnika w poszczególnych miesiącach z uwzględnieniem sezonowości, odnotowywano także niewielki wzrost wskaźnika w związku z

rejestracją obywateli Ukrainy wywołaną konfliktem zbrojnym za naszą wschodnią granicą oraz zgłoszonymi zwolnieniami grupowymi w 2 zakładach produkcyjnych naszego powiatu.

Stopa bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Miliczu nie przekroczyła **150 %** przeciętnej stopy bezrobocia w kraju w dniu **30 czerwca 2022** roku, w związku z tym w **2023** roku okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych generalnie wynosił **6** miesięcy.

2. STAN BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI LAT



ZAREJESTROWANI OGÓŁEM 778

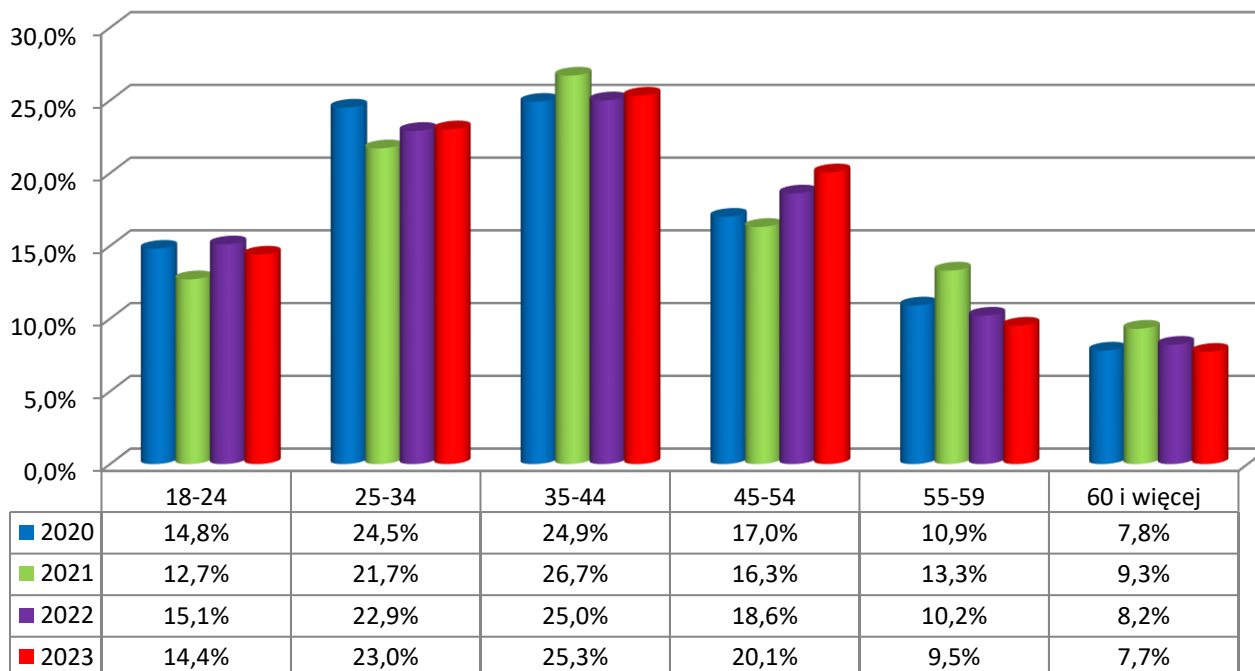
Wśród zarejestrowanych wg stanu na **31.12.2023** kobiety stanowiły **455** osób tj. **58,48%** ogółu zarejestrowanych. Prawo do zasiłku posiadało **113** osób tj. **14,52%** zarejestrowanych, bez prawa do zasiłku pozostawało **665** osób – tj. **85,48 %** wszystkich zarejestrowanych. Osoby zamieszkałe na wsi stanowiły **563** osoby tj. **72,37 %**, osób z orzeczoną niepełnosprawnością było **89** tj. **11,44 %** ogółu zarejestrowanych.

2.1 BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W PUP MILICZ WG ZAWODÓW – STAN NA 31 XII 2023 (ZAWODY, W KTÓRYCH ZAREJESTROWANYCH JEST NAJWIĘCEJ OSÓB)

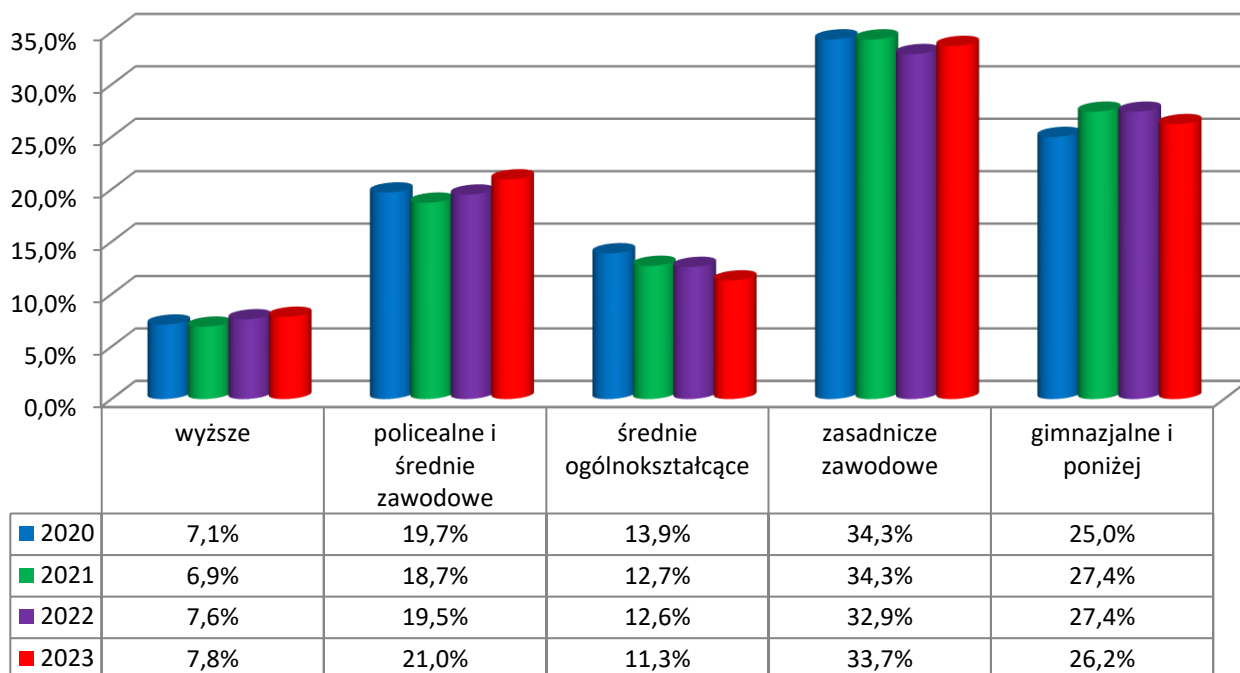
1	Sprzedawca	117
2	Bez zawodu	97
3	Kucharz	30
4	Ślusarz	27
5	Robotnik placowy	26
6	Stolarz	19
7	Rolnik	18
8	Murarz	15
9	Fryzjer	14
10	Pomocniczy robotnik budowlany	13
11	Piekarz	11

3. STRUKTURA BEZROBOCIA

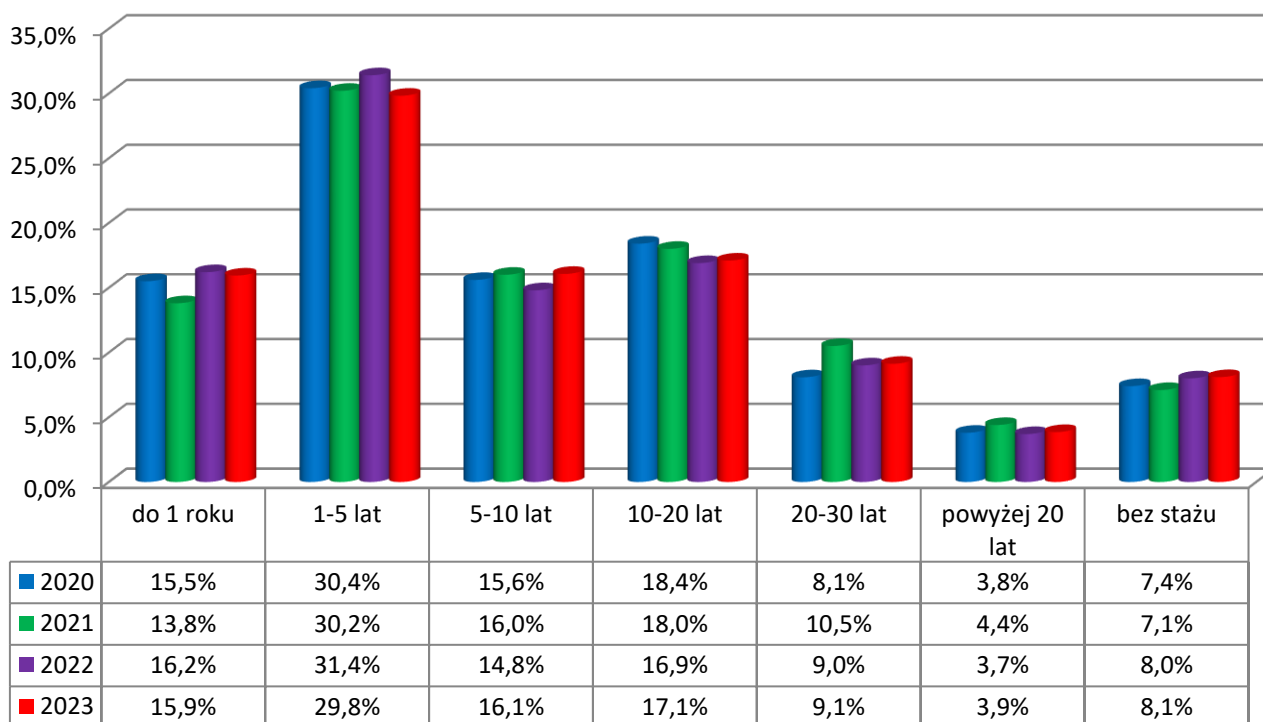
**Bezrobotni wg wieku
(% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)**



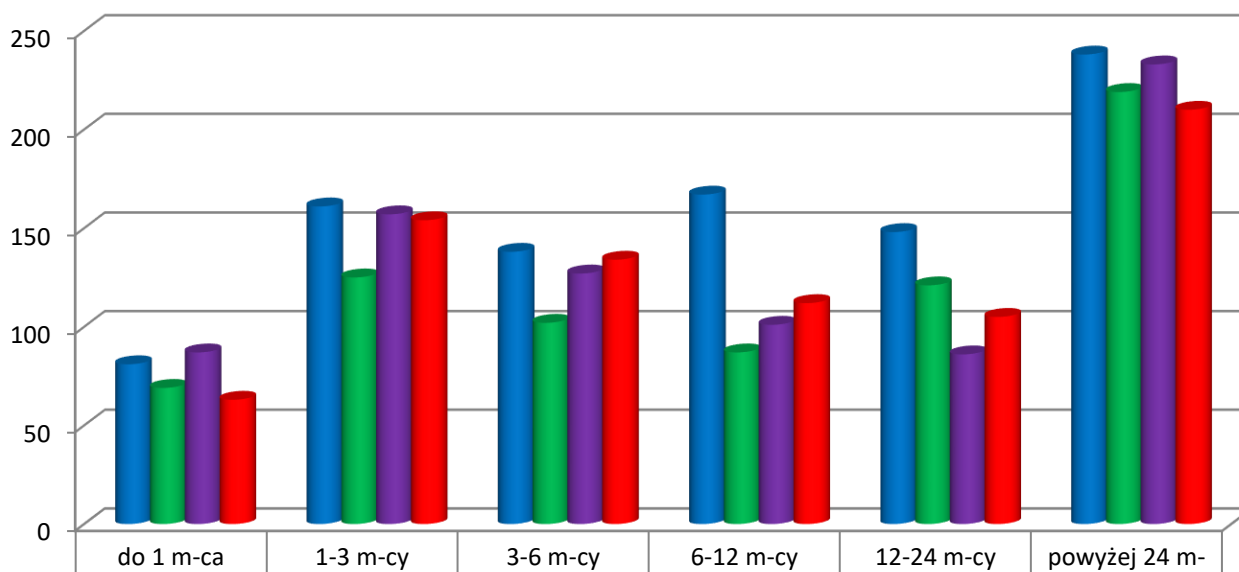
Bezrobotni wg wykształcenia (% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)



Bezrobotni wg stażu pracy (% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)



Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy



■ 2020	81	161	138	167	148	238
■ 2021	69	125	102	87	121	219
■ 2022	87	157	127	101	86	233
■ 2023	63	154	134	112	105	210

Mając na względzie strukturę bezrobocia w poszczególnych kategoriach widać, że niewiele się ona zmieniała na przestrzeni lat, możemy więc mówić o bezrobociu strukturalnym w powiecie milickim. W 2023 roku można zaobserwować wzrost liczby osób w stosunku do roku ubiegłego w trzech przedziałach wiekowych **25-34, 35-44, 45-54 lata** (wiek produkcyjny), ale nadal największy odsetek zarejestrowanych jest w przedziale wiekowym **35-44 lata – 25,3%**; ponadto ciągle najwięcej osób posiada wykształcenie **zasadnicze zawodowe- 33,7%** zarejestrowanych bezrobotnych (wskaźnik ten wzrósł jeszcze o 0,8 punktu procentowego w stosunku do roku ubiegłego), wskaźnik osób zarejestrowanych posiadających wykształcenie gimnazjalne zmalał w stosunku do roku ubiegłego i wynosi **26,2%**, ze **stażem pracy od 1 roku do 5 lat – było 29,8 %** zarejestrowanych, pozostających bez pracy **powyżej 24 m-cy** czyli osoby długotrwale bezrobotne stanowiły – **210 osób tj. 29,5%** ogółu zarejestrowanych. (stan na 31.12.2023)

Nakładając na siebie wskazane wyżej struktury można stworzyć **PROFIL STATYSTYCZNEGO BEZROBOTNEGO W POWIECIE MILICKIM**

STATYSTYCZNY BEZROBOTNY – to osoba w wieku 35-44 lata z wykształceniem zasadniczym zawodowym, posiadająca krótki staż pracy, pozostająca bez pracy powyżej 24 miesięcy.



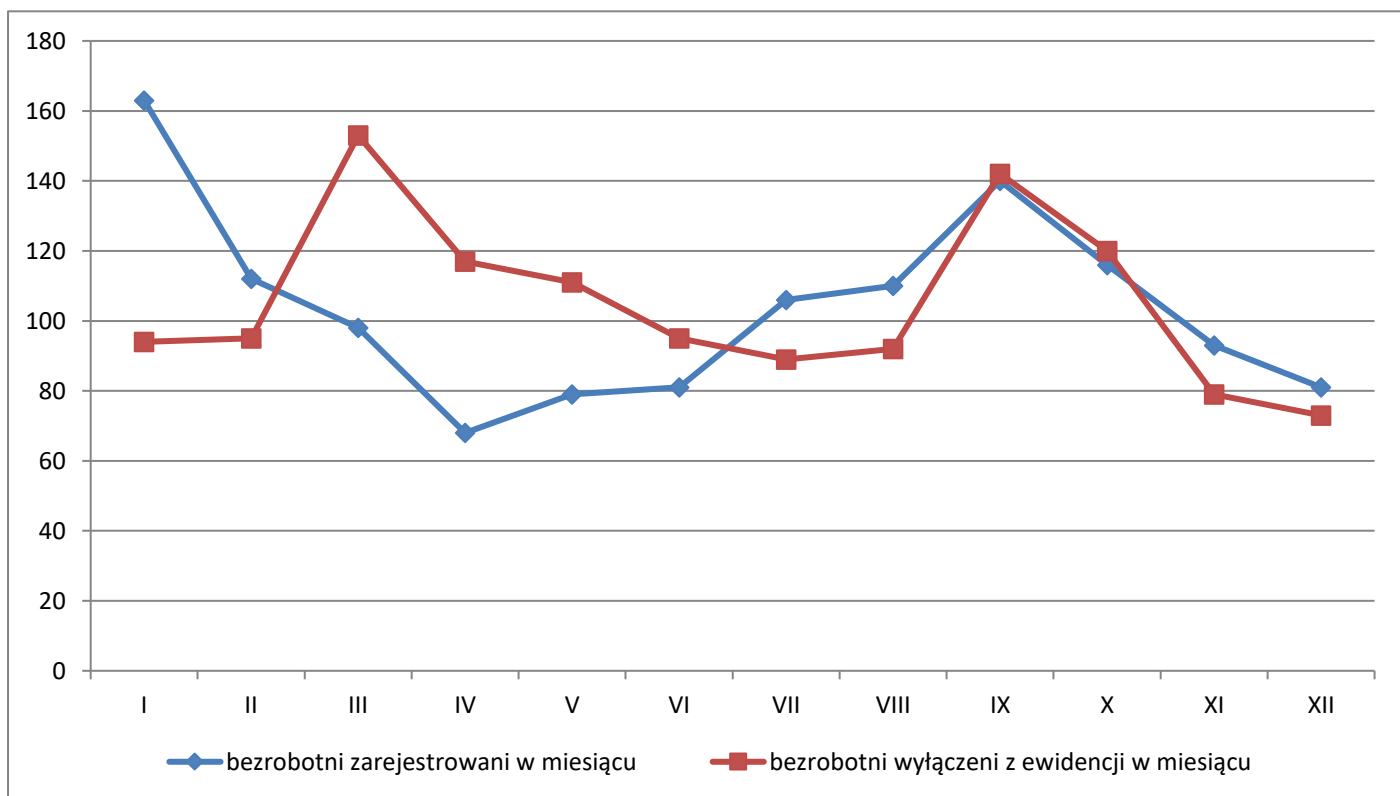
4. RUCH BEZROBOTNYCH (NAPŁYW I ODPIŁYW BEZROBOTNYCH)

W **2023** roku Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu zarejestrował ogółem **1247** osób bezrobotnych, natomiast wyrejestrowano **1260** osób bezrobotnych (bilans jest ujemny i odwrotny niż w roku poprzednim).

4.1 GŁÓWNE CZYNNIKI , KTÓRE MAJĄ WPŁYW NA RUCH BEZROBOTNYCH (NAPŁYW - ODPIYUW) W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH TO PRZEDE WSZYSTKIM:

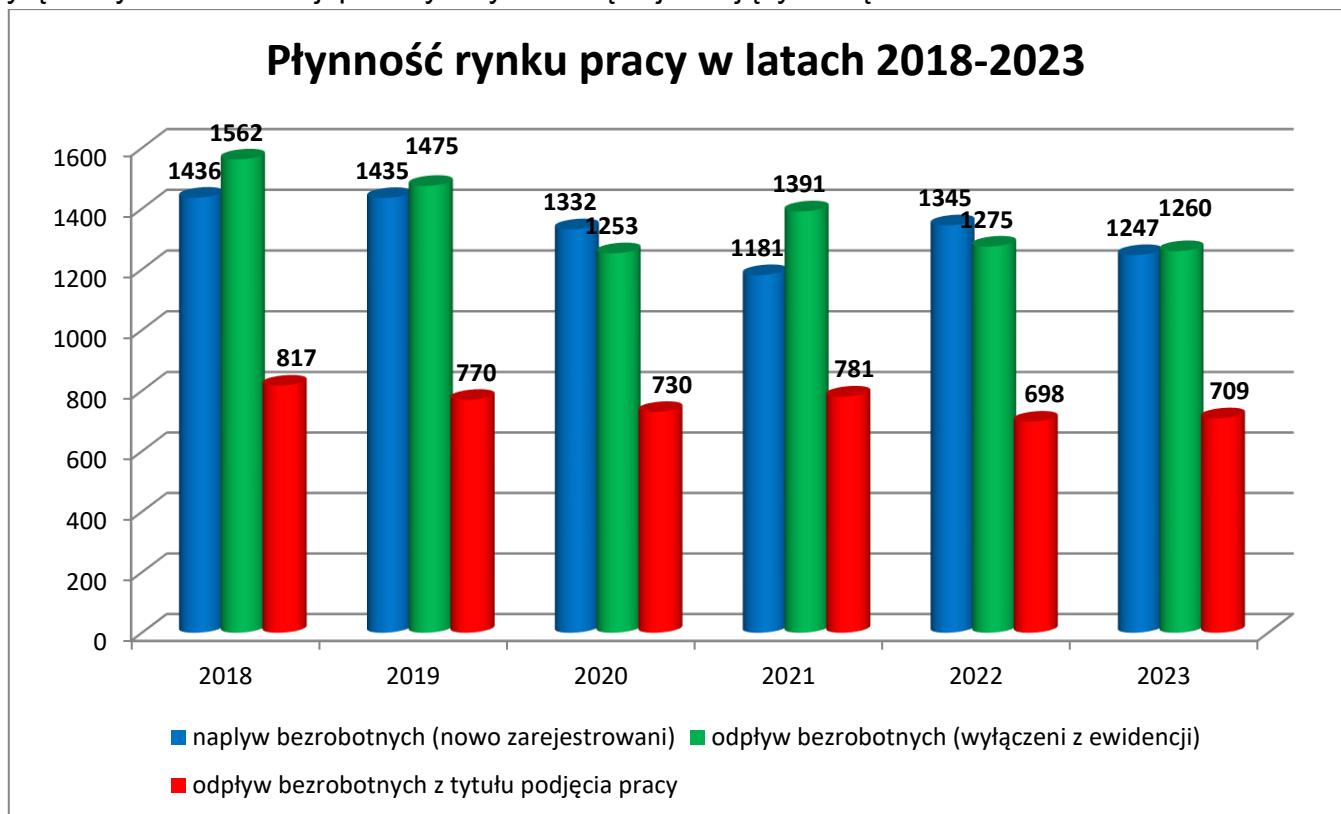
1. Aktywizacja bezrobotnych w ramach programów i projektów,
2. Podejmowanie zatrudnienia, w tym zatrudnienia krótkookresowego ,wyjazdy za granicę, podejmowanie nauki w systemie dziennym.
3. Zdobywanie przez młodzież wykształcenia w zawodach nadwyżkowych (wybór zawodu z przypadku, brak profilowania zawodowego na poziomie szkoły podstawowej, jakość kształcenia zawodowego, niechęć pracodawców do zatrudniania absolwentów,).
4. Kończenie edukacji na poziomie średnim ogólnokształcącym (w 2023 roku ich odsetek zmalał w stosunku do roku poprzedniego) - osoby z takim poziomem wykształcenia nie posiadają kwalifikacji zawodowych , są mało atrakcyjni dla pracodawców na rynku pracy.
5. Kończenie edukacji na poziomie gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (ich odsetek zmalał w stosunku do roku ubiegłego) .
6. Zawieranie umów okresowych , sezonowych, umów cywilnoprawnych często nie wliczanych do stażu pracy, podejmowanie zatrudnienia bez umów (praca na czarno),częsta zmiana miejsca pracy.
7. Brak doświadczenia zawodowego, kwalifikacje i wykształcenie nieadekwatne do zmieniającego się rynku pracy, brak lub słaby poziom kompetencji cyfrowych.
8. Napływ do naszego powiatu obywateli Ukrainy.
9. Zwolnienia grupowe w zakładach pracy.
10. Nabycie uprawnień emerytalnych, przedemerytalnych

Zestawienie danych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych przedstawia poniższy wykres.



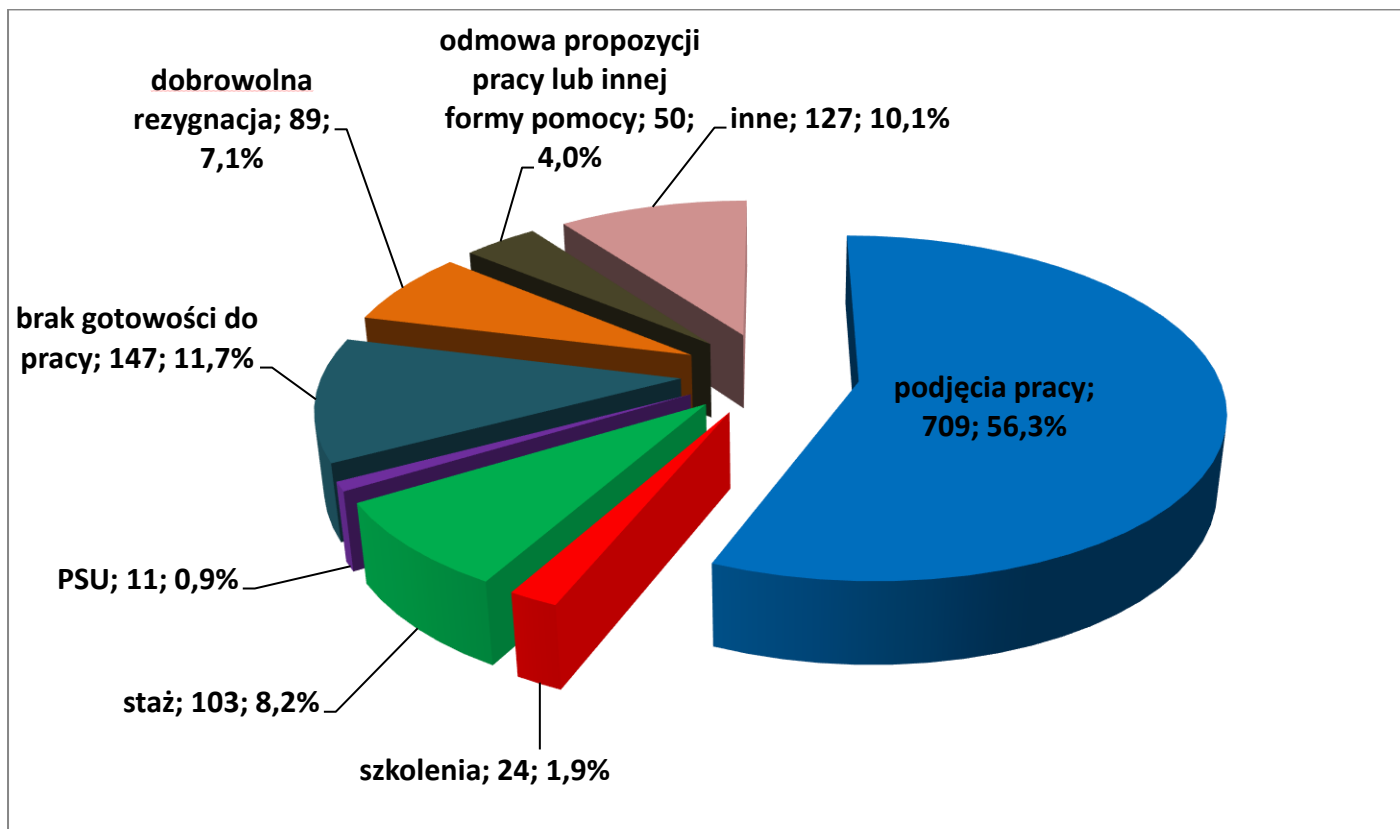
ZAREJESTROWANI W 2023 –1247 OSÓB WYŁĄCZENI Z EWIDENCJI W 2023 - 1260 OSÓB

Podobnie jak w latach poprzednich ,tak i w **2023** roku liczba rejestrujących się osób w styczniu znacznie przewyższała liczbę osób wyłączanych z ewidencji. Od stycznia do kwietnia 2023 liczba rejestrujących się systematycznie malała , następnie zanotowano sukcesywny wzrost liczby rejestrujących się osób , który osiągnął szczyt we wrześniu (na co wpływ miały ,miedzy innymi, zwolnienia grupowe), potem odnotowano duży spadek aż do grudnia. Liczba wyłączeń z rejestru bezrobotnych gwałtownie rosła od lutego do marca, po znacznym spadku od sierpnia rozpoczął się sukcesywny wzrost wyłączeń, by znów osiągnąć szczyt we wrześniu. W analizowanym roku liczba wyłączanych z ewidencji przewyższyła liczbę rejestrujących się.



4.2 WYŁĄCZENI WG PRZYCZYN

Najczęstszą przyczyną wyrejestrowań z ewidencji osób bezrobotnych w **2023** było podjęcie pracy (**56,30%**), wskaźnik ten wzrósł w stosunku do ubiegłego roku o **1,60%**, z wykresu poniżej wynika również , że **43, 70 %** osób było wyłączanych z ewidencji bezrobotnych z innej, niż podjęcie pracy, przyczyny(odmowy przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego, przerwania realizacji IPD ,nabycia wieku emerytalnego , prawa do świadczeń emerytalnych , rentowych, podjęcia nauki w systemie dziennym, długotrwała choroba itp.). Poniższy wykres przedstawia dane dotyczące wyłączeń z ewidencji urzędu w **2023**. wg przyczyn. Z wykresu wynika, że **22,80 %** nie było zainteresowanych poszukiwaniem zatrudnienia (dobrowolnie rezygnowali ze statusu bezrobotnego , nie byli gotowi do podjęcia pracy lub odmówili pracy lub innej formy pomocy).



OGÓŁEM WYŁĄCZENI : 1260

II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

1. POŚREDNICTWO PRACY

W 2023 roku pracodawcy zgłosili do urzędu ogółem 451 ofert pracy na 683 wakaty, z tego 555 wolnych miejsc pracy (w tym np. prace interwencyjne, wyposażenie stanowiska pracy) oraz 128 miejsc aktywizacji zawodowej (staż, prace społecznie użyteczne); spośród których najwięcej dotyczyło zawodów: pracownik produkcji – 60, frezer drewna – 58, ślusarz – 30, sprzedawca – 28, nauczyciel przedszkola – 18, robotnik budowlany – 17, robotnik gospodarczy – 17, kierowca samochodu dostawczego – 15, brukarz – 14, technik administracji – 12, pracownik biurowy – 12, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewnym – 12, nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej – 11. Pośrednicy pracy odbyli 142 wizyty u pracodawców w celu nawiązania współpracy, promocji świadczonych usług, monitorowania zawartych umów aktywizacyjnych oraz przyjęcia ofert pracy. Urząd zorganizował 4 giełdy pracy do firm: Tarczyński S.A., ILPEA Sp. z o.o., MANPOWER GROUP Sp. z o.o., GRUPA FAMILIJNA Sp. z o.o.

1.2 OFERTY PRACY ZGŁOSZONE W PUP MILICZ WG ZAWODÓW –W CIĄGU ROKU - (ZAWODY, W KTÓRYCH ZGŁOSZONO NAJWIĘCEJ OFERT)

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba osób
1	Pracownik produkcji	60
2	Frezer drewna	58
3	Ślusarz	30
4	Sprzedawca	28
5	Nauczyciel przedszkola	18

6	Robotnik budowlany	17
7	Robotnik gospodarczy	17
8	Kierowca samochodu dostawczego	15
9	Brukarz	14
10	Technik administracji	12
11	Pracownik biurowy	12
12	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie wodnym , drogowym i pokrewnym	12
13	Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	11

2. SZKOLENIA

W 2023 roku na szkolenia indywidualne, skierowano 24 osoby . Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym w stosunku do rozpoczynających szkolenia stanowi 95,83% wszystkich rozpoczynających szkolenie, 1 osoba przeszła na rok następny. Obszary, w których szkoliły się osoby bezrobotne opisuje tabela poniżej.

L.p	Obszar szkoleń	Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	% przeszkolonych w danym obszarze do ogółu przeszkolonych z wynikiem pozytywnym
1	Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	12	52,16
2	Język polski	5	21,74
3	Technika i handel art. technicznymi	2	8,70
4	Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	1	4,35
5	Architektura i budownictwo	1	4,35
6	Zarządzanie i administrowanie	1	4,35
7	Wykorzystanie komputerów	1	4,35
8	OGÓŁEM	23	100,00%

3. PORADNICTWO ZAWODOWE

W minionym roku u doradców zawodowych, z **porady indywidualnej** skorzystało **115** osób. W szczególności byli to:

- Bezrobotni do 30 roku życia;
- Bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- Bezrobotni niepełnosprawni;
- Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej;
- Bezrobotni długotrwale ;
- Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;
- Poszukujący pracy.

W ramach poradnictwa grupowego przeprowadzono **16 porad zawodowych grupowych**, w których udział wzięły **74** osoby. Tematami spotkań grupowych były:

- „**KARIERA JEST KOBIETĄ** – Mój potencjał, moje zasoby”
- „**4 KROKI DO PRACY** - trening poszukiwania pracy (rozgrywki gry planszowej)”
- "**KARIERA JEST KOBIETĄ** - Droga na szczyt może być prosta - pokonywanie barier, budowanie siebie"
- "**KARIERA JEST KOBIETĄ** – Mam pomysł na siebie, mój plan działania”
- "**MAMA WRACA DO PRACY** - metody poszukiwania pracy, dokumenty aplikacyjne"
- "**MAMA WRACA DO PRACY**- autoprezentacja, rozmowa kwalifikacyjna"
- "Porada zawodowa grupowa dla osób bezrobotnych do 30 roku życia o niskich kompetencjach cyfrowych, warsztat umożliwiający zdobycie podstawowych umiejętności – **PODSTAWOWA OBSŁUGA KOMPUTERA** oraz **PODSTAWOWA OBSŁUGA INTERNETU**"
- "**TALENT I PRACA - TO SIĘ OPŁACA**" w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery.

Z informacji zawodowej indywidualnej skorzystały **23** osoby, dotyczyły one :

- przygotowania dokumentów aplikacyjnych,
- rynku pracy, w tym pracodawców i profili prowadzonej przez nich działalności oraz o usług i instrumentów rynku pracy,
- warunków podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów,
- zakresu i form działania instytucji publicznych.

Zorganizowano **22** informacje zawodowe grupowe, w których udział wzięły **124** osoby.

Doradcy zawodowi w pracy doradczej objęli wsparciem w postaci zastosowania narzędzia Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (KZZ) **3** osoby w celu określenia ich predyspozycji zawodowych oraz zbadali kompetencje **12** osób bezrobotnych przy użyciu Narzędzia do Badania Kompetencji (NBK)

Podczas poradnictwa zawodowego opiniowano celowość udziału bezrobotnych w szkoleniach indywidualnych oraz wydawano opinie dotyczące przyznawania jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także bonu na zasiedlenie.

W zależności od problemu zawodowego doradca zawodowy w pracy indywidualnej z klientami wykorzystywał zasoby informacji zawodowych oraz innych informacji pomocnych w aktywnym poszukiwaniu pracy, w szczególności o:

- zawodach i specjalnościach;
- rynku pracy;
- instytucjach publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej;
- szkołach i instytucjach szkoleniowych;
- stowarzyszeniach zawodowych i formach ich działania
- metodach i sposobach poszukiwania pracy w kraju i za granicą, w tym poprzez sieć EURES
- sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych;
- zasadach przygotowania, rodzajach i wzorach dokumentów aplikacyjnych;
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy
- warunkach świadczenia pracy;
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej;
- projektach, w ramach których można uzyskać pomoc w zakresie poradnictwa zawodowego

III. ŚRODKI FINANSOWE

1. ŚRODKI FINANSOWE WYDATKOWANE NA FUNKCJONOWANIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W 2023

Lp.	ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	KWOTA
1	ŚRODKI FINANSOWE JST	1 864 763,05
2	ŚRODKI BUDŻETU PAŃSTWA NA SKŁ. ZDROWOTNĄ ZA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	1 856,08
3	ŚRODKI FUNDUSZU PRACY NA DOFINANSOWANE WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH, NAGRÓD ORAZ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE PRACOWNIKÓW PUP	191 558,51
4	ŚRODKI FAKULTATYWNE FUNDUSZU PRACY NA ZADANIA OKREŚLONE W ART. 108 UST. 1 USTAWY Z DNIA 20 KWIETNIA 2004 R. O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY (DZ. U. Z 2022 R. POZ. 690 Z PÓŻN. ZM.)	198 547,82
5	ŚRODKI NA POKRYCIE KOSZTÓW OBSŁUGI REALIZOWANYCH PRZEZ PUP ZADAŃ Z ZAKRESU REHABILITACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH .	2 476,95
6	OGÓŁEM	2 259 202,41

2. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU - WYDATKOWANIE ŚRODKÓW W 2023 WG. ŹRÓDEŁ POCHODZENIA

LP	ŹRÓDŁO POCHODZENIA ŚRODKÓW	KWOTA PLAN	KWOTA WYDATKÓW	% WYDATKOWANIA	ILOŚĆ OSÓB OGÓŁEM OBJĘTYCH FINANSOWANIEM
1	FUNDUSZ PRACY - ALGORYTM	1 852 260,92	1 849 981,37	99,88	194
2	REZERWA MPiPS	160 000,00	156 935,87	98,08	21
3	EFS + - FEDS	894 347,28	891 276,50	99,66	93
4	OGÓŁEM	2 906 608,20	2 898 163,74	99,71	308

3. WYKONANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W 2023 Z PODZIAŁEM NA ZADANIA

Lp.	FORMA	PLAN	WYKONANIE	RÓŻNICA
1	PRACE INTERWENCYJNE	350 185,62	347 817,45	2 368,17
2	STAŻE < 30	989 327,47	986 651,82	2 675,65
3	STAŻE > 30	63 858,78	63 858,75	0,03
4	SZKOLENIA	177 982,11	174 611,61	3 370,50
5	DOTACJE	893 380,88	893 380,88	0,00
6	WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY	229 861,54	229 861,54	0,00
7	STUDIA PODYPLOMOWE	30 194,00	30 193,89	0,11
8	PRACE SPOŁECZNIE-UŻYTECZNE	15 482,80	15 482,80	0,00
9	BON NA ZASIEDLENIE	152 700,00	152 700,00	0,00
10	NOSTRYFIKACJA	3 605,00	3 605,00	0,00
11	UMORZENIE NIENALEŻNIE POBRANYCH ŚWIADCZEŃ	30,00	30,00	0,00
12	OGÓŁEM	2 906 608,20	2 898 163,74	8 444,46

5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY - EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu, wykorzystując posiadane środki finansowe Funduszu Pracy, realizował w 2023 roku przewidziane ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy instrumenty rynku pracy wg poniższego zestawienia.

Lp	Instrumenty rynku pracy	Ilość złożonych wniosków	Ilość zawartych umów	Liczba osób przechodząca z poprzednich lat	Liczba osób skierowanych w 2023	Ogółem objęci aktywizacją z rozbiorem na formy wsparcia w 2023**	Liczba osób, które przerwały/ nie ukończyły udziału w aktywizacji	Liczba osób kończąca w 2023 program(w tym przerwania/ w trakcie z tyt. podjęcia zatrudnienia)	liczba osób podejmująca zatrudnienie w 2023	Liczba osób kontynuująca program w 2024.	Uzyskana efektywność zadania 10/9*
1	2	3	4	5	6	7=5+6=(8+9+11)	8	9	10	11	12
1	Stáže	142	102	26	104	130	10	83	67	37	80,72 %
2	Dotacje	55	43	69	43	112	0	68	66	44	97,06 %
3	Wyposażenie stanowiska pracy	13	11	39	16	55	2	22	20	31	90,91 %
4	Szkolenia	36	24	1	24	25	0	23	12	2	52,17%
5	Studia podyplomowe	4	3	4	3	7	0	2	7***	5	100,00 %
6	Prace interwencyjne	56	42	26	49	75	9	50	45	16	90,00 %
7	Prace społ- użyt.	3	3	0	11	11	2	9	0	0	0,00 %
8	Bon na zasiedlenie	23	23	12	23	35	0	14	11	21	78,57 %
9	OGÓŁEM	332	251	177	273	450	23	271	228	156	84,13%

* stosunek liczby osób, które podjęły zatrudnienie na co najmniej 30 dni do liczby osób, które zakończyły udział w poszczególnych formach aktywizacji liczone w okresie do 3 m-cy po zakończeniu udziału w programie

** (W tym osoby skierowane w danym roku + przechodzące z lat ubiegłych)

*** osoby podjęły pracę i kontynuują studia podyplomowe

6. RODZAJE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ , NA ROZPOCZĘCIE KTÓRYCH W 2023 ROKU UDZIELONO ŚRODKÓW

LP.	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	LICZBA
1	Usługi kosmetyczne	6
2	Usługi remontowo- budowlane	5
3	Usługi stolarskie	4
4	Usługi naprawy i/lub wynajmu sprzętu domowego i/lub ogrodniczego i/lub rolniczego	3
5	Usługi elektryczne/elektroinstalacyjne	2
6	Produkcja wyrobów dekoracyjnych z drewna, grawerowanie , rękodzieło	2
7	Szkoła języka angielskiego	2
8	Usługi programistyczne	1
9	Usługi z zakresu mechaniki samochodowej, programowanie i diagnostyka błędów, dorabianie kluczy	1
10	Działalność fizjoterapeutyczna	1
11	Obsługa inwestycji budowlanych	1
12	Usługi groomerskie/ działalność związana z opieką nad zwierzętami	1
13	Usługi kadrowo-księgowe	1
14	Sklep stacjonarny z odzieżą	1
15	Agencja marketingowa , prowadzenie social mediów	1
16	Psychodietetyka, edukacja żywieniowa, ,psychoedukacja w zakresie żywienia	1
17	Auto-detaling	1
18	Instalacje wod .-kan, ciepłych , gazowych klimatyzacyjnych	1
19	Usługi projektowania wnętrz	1
20	Montaż elementów i konstrukcji stalowych	1
21	Działalność naukowa w zakresie usług przyrodniczych, edukacja przyrodnicza	1
22	Działalność iluzjonistyczna	1
23	Działalność usługowa w zakresie grafiki	1
24	Czyszczenie budynków, kostki brukowej, pojazdów samochodowych, pranie tapicerek i dywanów	1

25	Zajęcia dla dzieci i młodzieży , w tym integracja sensoryczna	1
26	Usługi fotograficzne	1
RAZEM		43

11. RODZAJE WYPOSAŻANYCH MIEJSC PRACY ,NA KTÓRE W 2023 ROKU PRZYZNANO REFUNDACJĘ ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

LP.	NAZWA STANOWISKA	LICZBA
1	Dekarz	1
2	Pomoc kuchenna	1
3	Garmażer	1
4	Pracownik utrzymania czystości	1
5	Kosmetyczka	1
6	Robotnik budowlany	1
7	Magazynier	1
8	Frezer drewna	1
9	Pozostali kucharze	1
10	Specjalista ds. marketingu i handlu	1
11	Rejestratorka medyczna	1
RAZEM:		11

III. REALIZOWANE PROJEKTY RYNKU PRACY

1. PROJEKT POZAKONKURSOWY FEDS 2021-2027

Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu 31.12.2023 zakończył I etap realizacji projektu pozakonkursowego, nr naboru: FEDS.07.01-IP.02-010/23, tytuł projektu: „**Aktywizujemy w powiecie milickim**” w ramach Funduszy Europejskich dla Dolnego Śląska 2021-2027 Priorytet 7 Fundusze Europejskie na rzecz rynku pracy i włączenia społecznego na Dolnym Śląsku Działanie 7.1 Aktywizacja osób na rynku pracy Typ 7.1 A Projekty powiatowych urzędów pracy.

Projekt realizowany jest w okresie dwuletnim od 01.01.2023 do 31.12.2024 , przy czym rozliczany osobno dla 2023 oraz 2024 roku .

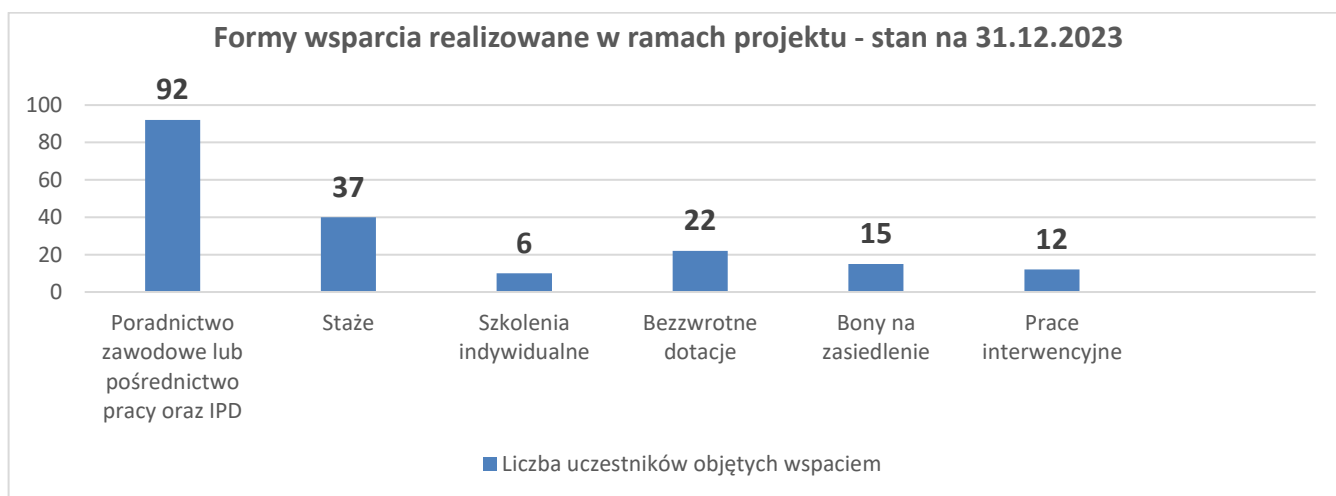
Wartość przyznanego dofinansowania ogółem: 2 605 743,68 zł

KWOTA DO REALIZACJI W 2023 = 894 347,28 zł

KWOTA DO REALIZACJI W 2024 = 1 711 396,40 zł

Głównym celem projektu jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób pozostających bez pracy w powiecie milickim. W ramach dwuletniego projektu wsparciem planuje się objąć **188** osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Miliczu (**99** kobiet i **89** mężczyzn), w tym **2** osoby z niepełnosprawnościami.

Ze wsparcia w ramach projektu w 2023 skorzystały **92** osoby (53 kobiety, 39 mężczyzn), w tym **4** osoby z niepełnosprawnościami. Formy wsparcia z jakich skorzystali uczestnicy to: staże- **37**, szkolenia-**6**, środki na podjęcie działalności gospodarczej-**22**, bony na zasiedlenie-**15**, prace interwencyjne -**12**.



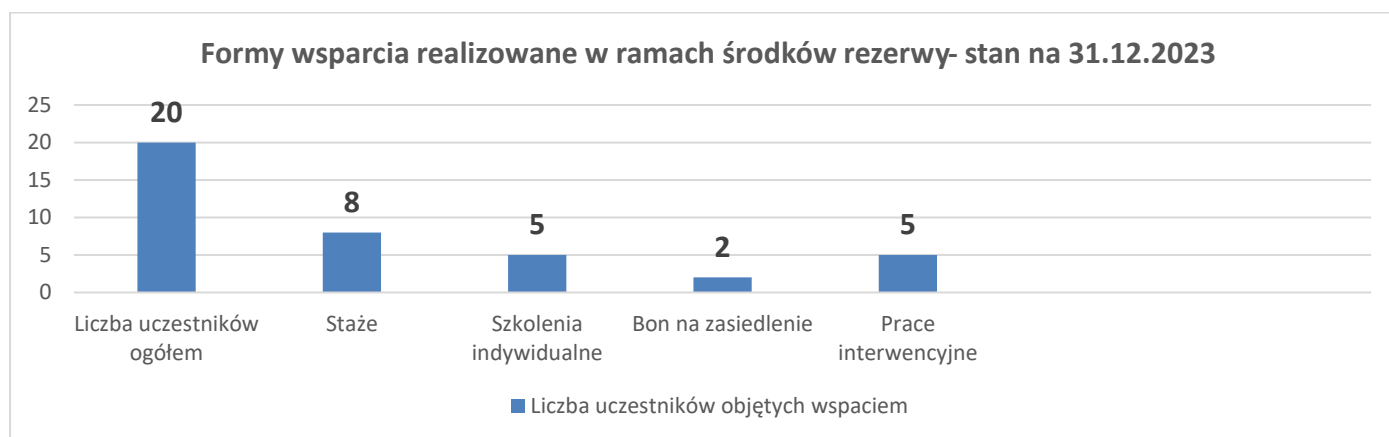
2. PROGRAM REALIZOWANY ZE ŚRODKÓW POZYSKANYCH Z REZERWY MINISTRA DS PRACY PN „PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI”

W marcu 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu wnioskował o przyznanie dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra ds. pracy na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Planowany okres realizacji programu: od **03.04.2023** – do **02.04.2024**.

Na realizację w/w programu PUP w Miliczu pozyskał kwotę **160 000,00 zł**.

Z programu skorzystało **20** osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Miliczu (w tym **14** kobiet i **7** mężczyzn).



V. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

FORMA	PLAN	WYKONANIE	WYKONANIE %	RÓŻNICA	LICZBA OSÓB
KFS – LIMIT PODSTAWOWY	193 263,20	193 263,20	100	0,00	58
PROMOCJA	6 736,80	6 733,39	100	3,41	X
OGÓŁEM	171 000,00	170 994,56	100	3,41	58

W **2023** roku ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystało **58** osób (pracodawcy i ich pracownicy) uczestnicząc w różnego rodzaju szkoleniach i studiach podyplomowych, **3,94%** środków przeznaczono na promocję KFS. Limit środków przeznaczonych na realizację kształcenia ustawicznego wykonano **w 100,00 %**.

VI . DZIAŁALNOŚĆ URZĘDU W LICZBACH

pośrednictwo pracy		poradnictwo zawodowe		pozostała działalność urzędu	
oferty pracy w kraju	451/683	porada zawodowa indywidualna	115	wizyty bezrobotnych	11 324
oferty pracy w UE/EOG	443/3312	porada zawodowa grupowa	16/74	stworzenie IPD	1 148
wydane skierowania do pracy i na miejsca aktywizacji zawodowej	537 324/213	informacja zawodowa indywidualna	23	wydane pozostałe decyzje administracyjne	2 855
kontakty z pracodawcami	1156 (w tym 142 wizyty u pracodawców)	informacja zawodowa grupowa	22/124	wydane zaświadczenia, zawiadomienia i postanowienia, pisma	3 743
targi pracy i edukacji	1/>200				
giełdy pracy	4*	testy KZZ/NBK	3/12		
oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom	366 M-344, K-22 (B-48, G-9, M-3, U-306)	* 1) ILPEA SP. Z O.O. (5 st. operatora maszyn do przetwórstwa tworzyw sztucznych) 2) MANPOWERGROUP SP. Z O.O. (50 st. prac. produkcji do MAHLE) 3) TARCZYŃSKI S. A. (10 st. prac. produkcji) 4) GRUPA FAMILIJNA SP. Z O.O. (5 st. prac. produkcji gastronomicznej, 5 st. prac. produkcji piekarniczej, 2 st. prac. utrzymania czystości, 2 st. prac. gospodarczego, 2 st. magazyniera wyrobów gotowych, 2 st. mechanika maszyn i urządzeń, 1 st. kierownika zmiany konfekcjonowania i wysyłki, 1 st. koordynatora - inż. utrzymania ruchu)			
zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców	10 M-2, K-8 (B-2, U-6, Kolumbia-2)				
powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	232 M-112, K-120				
informacje starosty (test rynku pracy)	11/65				

VII. WYDARZENIA

I. ŚWIĘTO PRACOWNIKA PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

27 stycznia każdego roku przypada **Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia**. Z tej okazji Starosta Milicki, Dyrekcja i Pracownicy Urzędu spotkali się, na uroczystości, która była okazją

do wspomnień i podziękowań za trudną pracę na rzecz lokalnej społeczności i realizację zadań związanych z pomocą obywatelom Ukrainy. Były upominki, wspomnienia i chwile wzruszeń. Starosta wraz z Dyrektorem wręczyli pracownikom dyplomy oraz drobne upominki w podziękowaniu za efektywną i owocną współpracę w 2023.



II. GIEŁDY PRACY

W „Starej Rzeźni” w Miliczu odbyły się Giełdy Pracy zorganizowane dla firm :

1. ILPEA SP. Z O.O. (5 st. operatora maszyn do przetwórstwa tworzyw Sztucznych)
2. MANPOWERGROUP SP. Z O.O. (50 st. prac. produkcji do MAHLE)
3. TARCZYŃSKI S. A. (10 st. prac. Produkcji)
4. GRUPA FAMILIJNA SP. Z O.O. (5 st. prac. produkcji gastronomicznej, 5 st. prac. produkcji piekarniczej, 2 st. prac. utrzymania czystości, 2 st. prac. gospodarczego, 2 st. magazyniera wyrobów gotowych, 2 st. mechanika maszyn i urządzeń, 1 st. kierownika zmiany konfekcjonowania i wysyłki, 1 st. koordynatora - inż. utrzymania ruchu)

III. PUNKTY KONSULTACJI INDYWIDUALNYCH - „SKORZYSTAJ Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W EUROPEJSKIM ROKU UMIEJĘTNOŚCI”

24.01.2023, 31.01.2023, 22.05.2023 i 04.08.2023 w siedzibie PUP w Miliczu zorganizowane zostały punkty konsultacji indywidualnych dotyczące środków FP w formie KFS, które przeznaczają się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Podczas wydarzeń, informacji, zarówno w formie bezpośredniej jak i pośredniej, nt. zasad przyznawania tych środków, w tym priorytetów ich wydatkowania w 2023, udzielał specjalista ds. rozwoju zawodowego, a pomocy we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników - doradca zawodowy. Punkty odwiedziło **13 pracodawców i ich przedstawicieli**. Pracownicy tuż. urzędu udzielili również kilku porad telefonicznych.



IV. PUNKTY KONSULTACJI INDYWIDUALNYCH - „SKORZYSTAJ ZE SZKOLEŃ W EUROPEJSKIM ROKU UMIEJĘTNOŚCI”

Punkty konsultacji indywidualnych pn. „Skorzystaj ze szkoleń w Europejskim Roku Umiejętności” skierowane były do bezrobotnych i poszukujących pracy mieszkańców powiatu milickiego. Odbyły się one w okresie 29-31.05.2023 kolejno w Urzędzie Miejskim w Miliczu, Urzędzie Gminy w Krośnicach i Urzędzie Gminy w Cieszkowie. Z konsultacji, które dot. organizacji szkoleń oraz planowania rozwoju kariery zawodowej, skorzystało **10 osób**.



V. TARGI PRACY I EDUKACJI PN „KARIERA W MUNDURZE”

PUP w Miliczu 16.03.2023 w Auli I-go Liceum Ogólnokształcącego im. Armii Krajowej w Miliczu zorganizował Targi Pracy i Edukacji w całości poświęcone służbom mundurowym. Oprócz zwiedzania stoisk i rozmów z wystawcami odwiedzający mogli wysłuchać krótkich prelekcji,

obejrzyć filmy i prezentacje promujące edukację, służbę i pracę w zawodach deficytowych, do których należą pracownicy mundurowi.

W targach wzięło udział **11 wystawców**: Komenda Powiatowa Policji i Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej z Milicza, Komenda Straży Miejskiej we Wrocławiu, Wojskowe Centrum Rekrutacji z Wrocławia, Izba Administracji Skarbowej Wrocław, Zakład Karny Nr 1 z Wrocławia, Placówka Straży Granicznej z Wrocławia-Strachowic, a także Akademia Wojsk Lądowych im. generała Tadeusza Kościuszki we Wrocławiu, Wyższa Szkoła Bankowa i Dolnośląska Szkoła Wyższa z Wrocławia oraz nasza rodzima Firma Szkoleniowo-Doradcza „Meritum”. Swoje stoisko na targach miał również tutaj urząd pracy.

Na targi licznie przybyli odwiedzający - osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz młodzież, łącznie **ponad 200 osób**.



VI. MOBILNE PUNKTY REKRUTACYJNE WCR WE WROCŁAWIU

26.04.2023 i 12.10.2023 w siedzibie PUP w Miliczu przedstawiciele WCR we Wrocławiu prezentowali ofertę służby w Wojsku Polskim osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Omawiali prowadzone nabory do dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej, służby zawodowej i terytorialnej służby wojskowej. Udzielali także informacji m. in. o formach służby wojskowej.



VII. AKCJA „URZĄD PRZYJAZNY UCZNIOM”

18.05.2023 doradca zawodowy PUP w Miliczu, na zaproszenie pedagoga i doradcy zawodowego w Szkole Podstawowej im. J. Słowackiego w Sułowie, przedstawił uczniom sytuację na lokalnym rynku pracy, w tym opowiadał o prognozowanym zapotrzebowaniu na zawody, a także o usługach i instrumentach rynku pracy. W spotkaniu wzięło udział **10 ósmoklasistów**.



VIII. BADANIE PN. BAROMETR ZAWODÓW

12.10.2023 pracownicy PUP w Miliczu - **pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego i specjalista ds. programów - stażysta** wzięli udział w ogólnopolskim badaniu pn. Barometr zawodów. Jest ono **jednoroczną prognozą zapotrzebowania na pracowników w powiatach, która pokazuje, w jakich zawodach będą mniejsze, a w jakich większe szanse na pracę w nadchodzącym roku. Barometr klasyfikuje zawody w trzy grupy:**

- **zawody deficytowe**- w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie,
- **zawody zrównoważone**- czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia,
- **zawody nadwyżkowe**- w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

W wygenerowanej dla powiatu milickiego prognozie na 2024 nie znalazły się zawody nadwyżkowe. W większości zawodów przewiduje się równowagę. Natomiast 24 zawody określono jako deficytowe (o 1 mniej niż w prognozie na 2023). Niezmiennie deficyt dotyczy głównie branży budowlanej, medycznej, transportu i edukacji. Powodem jest przede wszystkim brak wystarczającej liczby kandydatów do pracy. Potencjalni kandydaci albo nie spełniają wymagań

pracodawców dot. kwalifikacji i/lub doświadczenia zawodowego albo ze względu na posiadane przeciwwskazania do pracy, sprawowanie opieki nad osobami zależnymi czy też brak mobilności nie mogą podjąć pracy.

Prognoza na rok 2024

Województwo: dolnośląskie, Powiat: milicki

Deficyt poszukujących pracy

brukarze
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
fizjoterapeuci i masażyści
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
lekarze
monterzy instalacji budowlanych
murarze i tynkarze
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego

nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedszkoli
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
pedagogi
pielęgniarki i położne
pracownicy służb mundurowych

psycholodzy i psychoterapeuci
ratownicy medyczni
robotnicy budowlani
samodzielni księgowi
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
spedytorzy i logistycy
zaopatrzeniowcy i dostawcy

IX. OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY

W ramach OTK urząd przygotował wiele wydarzeń nawiązujących do hasła na 2023 rok **„Talent i praca to się opłaca”** i skierował swoją ofertę do osób poszukujących zatrudnienia, przedsiębiorców, do udziału zaprosił także uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych naszego powiatu

1. Warsztaty dla uczniów szkół ponadpodstawowych „Turniej na 3 Światy”

Warsztaty, skierowane do uczniów szkół ponadpodstawowych powiatu milickiego, z wykorzystaniem autorskiej gry planszowej DWUP, obejmującej całokształt zarządzania własną karierą, odbyły się 16.10.2023. Rozgrywki prowadzili doradcy zawodowi CliPKZ we Wrocławiu, a za ich organizację odpowiedzialny był doradca zawodowy PUP w Miliczu. Dały one 65 uczniom możliwość analizy własnego potencjału zawodowego, wybranej ścieżki edukacyjnej, świata zawodów oraz rynku pracy. Uczestnicy turnieju otrzymali nagrody w postaci voucherów na kręgielnię.



2. Porada zawodowa grupowa dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy „Talent i praca - to się opłaca!”

Porada zawodowa grupowa z wykorzystaniem narzędzia diagnostycznego - KZZ, której celem było odkrycie przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy z powiatu milickiego swojego potencjału zawodowego, odbyła się 17.10.2023. Doradca zawodowy udzielał pomocy w: określeniu preferencji i zainteresowań zawodowych, wyborze lub zmianie zawodu, wyborze szkoły, uczelni, określeniu kierunku kształcenia lub szkolenia, poznaniu przyczyny niepowodzeń zawodowych. Uczestnicy porady dochodzili wspólnie znaczenia pracy w życiu człowieka, poznawali swoje talenty oraz zainteresowania zawodowe. Poradę udzielał doradca zawodowy PUP w Miliczu.

3. Konkurs dla uczniów szkół podstawowych „Talent i praca - to się opłaca! Osobowość powiatu milickiego”

Aby wziąć w nim udział należało dostarczyć do siedziby urzędu pracę plastyczną bądź literacką, nawiązującą do tytułu konkursu, zawierającą informacje o osobie, która może stać się inspiracją dla innych. Do urzędu wpłynęło **47 prac z 11 szkół**. Przedstawiały one m. in. sportowców, aktorów, przedsiębiorców, nauczycieli, polityków, działaczy społecznych oraz członków rodzin. Komisja wyłoniła **9 laureatów** - przyznając **3 nagrody główne**, **3 wyróżnienia** oraz **3 nagrody dodatkowe**. Nagrody w konkursie miały charakter rzeczowy i były to: telefon, tablet, deskorolka elektryczna, smartwatche, gra edukacyjna, książki. Wszyscy uczestnicy otrzymali także dyplomy i słodkie upominki, które zostały wręczone podczas Gali. Wystawa prac miała miejsce w holu kina Capitol w Miliczu.



4. Konkurs dla przedsiębiorców „Talent i praca - to się opłaca!”

Konkurs skierowany do przedsiębiorców, którzy rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej przy wsparciu PUP w Miliczu na przestrzeni ostatniej dekady i mogą stać się inspiracją dla innych. Aby wziąć w nim udział należało dostarczyć do siedziby urzędu wypełnioną kartę zgłoszenia. Oceniane były, w szczególności: pomysł, koncepcja firmy/produktu/usługi, wizja i strategia rozwoju, wskazania potrzeb rynku, które zaspokajają, osiągnięte efekty ekonomiczne, talenty wykorzystywane w ramach prowadzonej działalności gospodarczej, ciągłość prowadzenia działalności gospodarczej.

Nagrody w konkursie miały charakter honorowy i przyznawane były w formie statuetek oraz tytułu laureata konkursu „Talent i praca - to się opłaca!”, w kategorii: „Debiut roku” (dot. osób, które rozpoczęły wykonywanie działalności gospodarczej nie wcześniej niż 01.01.2023) oraz „Przedsiębiorca roku” (dot. osób, które rozpoczęły wykonywanie działalności gospodarczej w okresie nie wcześniej niż 01.01.2014 i nie później niż 31.12.2022).

Organizator ustanowił także nagrody dodatkowe w postaci voucherów na usługi marketingowe. Spośród **13 zgłoszeń wyłoniono 2 laureatów i 5 wyróżnionych**. Nagrody zostały wręczone podczas Gali.



5. Gala z okazji 10-lecia Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w Powiecie Milickim

Gala odbyła się 19.10.2023., na którą zaproszone zostały osoby, które na przestrzeni dekady miały swój wkład w Ogólnopolski Tydzień Kariery w powiecie milickim oraz goście specjalni, a wśród nich Starosta Milicki, który tę edycję OTK w powiecie milickim objął patronatem honorowym oraz przewodniczący Zarządu SDSiZRP w Warszawie, który w nagraniu audiowizualnym przybliżył licznie zgromadzonym uczestnikom m. in. informacje o tym co to jest OTK, od kiedy i dla kogo działa, co oferuje ,oraz opowiedział jak PUP w Miliczu aktywnie uczestniczy w jego realizacji wielokrotnie zdobywając nagrody, wyróżnienia ,a także tytuł laureata .



Ponadto podczas wydarzenia ogłoszone zostały wyniki tegorocznych konkursów i wręczone nagrody. Zaprezentowane zostały również działania, które urząd realizował przy współpracy z różnymi partnerami **przez ostatnich 10 lat** (w tym czasie **zorganizowano 27 wydarzeń, w których uczestniczyło ponad 2200 bezpośrednich odbiorców**). Galę uświetniły występy utalentowanych artystów odbiorcy obejrzeli pokaz iluzjonisty – laureata tegorocznego konkursu.



Widzowie wysłuchali także piosenki w wykonaniu laureata konkursu jednej z poprzednich edycji OTK .



Po Gali gości zaproszono na jubileuszowy tort.



Wszystkie nagrody, statuetki, słodkości na realizowane przez PUP wydarzenia ufundowali ,jak zawsze niezawodni, przedsiębiorcy naszego powiatu i nie tylko.

6. Konferencja pn. „10-lecie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w powiecie milickim” w ramach Dni Pracodawców

PUP w Miliczu 26.10.2023 w Starej Rzeźni w Miliczu zorganizował konferencję pn. „10-lecie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiecie Milickim”. Poprowadził ją pośrednik pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego.

Oficjalnego otwarcia konferencji dokonała Dyrektor PUP w Miliczu, która powitała licznie przybyłych gości, a wśród nich Starostę Milickiego, Dyrektor DWUP w Wałbrzychu, Kierownik CliPKZ we Wrocławiu oraz pracodawców powiatu milickiego, mówiła o zawodach ,w których w przyszłości będzie potrzebne podnoszenie kwalifikacji pracowników w związku z rozwojem , między innymi, technologii cyfrowych, sztucznej inteligencji zapraszając jednocześnie do korzystania ze wsparcia w postaci środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Podczas spotkania zaprezentowany został film promujący instrument dotyczący rozwoju zasobów ludzkich pt. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Droga do Twojego sukcesu” z udziałem m. in. pracodawców, którzy już z niego skorzystali.

Ponadto Kierownik CAZ podsumowała działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców finansowanych ze środków Funduszu Pracy w formie KFS w latach 2014-2023 w powiecie milickim. Poinformowała m. in. o tym, że **na przestrzeni tej dekady tuż. urząd pracy przyjął blisko pół tysiąca wniosków podpisując przy tym blisko 250 umów z ponad 80 pracodawcami, dzięki czemu blisko 800 osób wzięło udział w kształceniu ustawicznym.**

Przed uczestnikami konferencji wystąpiła także Dyrektor DWUP w Wałbrzychu informując m. in. o wielkości środków jaką dysponowało województwo dolnośląskie na tę formę wsparcia w ostatnich latach, a także o projektach skierowanych do pracodawców i realizowanych obecnie przez DWUP, zapraszając ich do współpracy.

Dodatkowo z okazji 10-lecia KFS w powiecie milickim **wyłonieni zostali liderzy wśród pracodawców inwestujących w kształcenie ustawiczne pracowników w 5 kategoriach: mikro, mały, średni i duży przedsiębiorca oraz JST**. Pod uwagę brano liczbę osób, które wzięły udział w kształceniu ustawicznym na przestrzeni tej dekady oraz pozyskaną na ten cel kwotę. Liderzy oraz wyróżnieni pracodawcy otrzymali z rąk Dyrektora PUP i Starosty Milickiego statuetki i dyplomy, a wszyscy uczestnicy spotkania materiały reklamowe promujące KFS w powiecie milickim.



X. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY

Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP) to organ opiniotwórczo-doradczy starosty w sprawach polityki rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy zapewnia jej techniczną obsługę.

Organizację i tryb działania rad rynku pracy określają przepisy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) oraz Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 630).

Do zakresu działania PRRP należą zadania przypisane Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy, która może także zasięgnąć opinii PRRP przed wydaniem opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy. PRRP opiniują ponadto celowość realizacji programów specjalnych i proponowane przez starostę zmiany ich realizacji oraz celowość realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, racjonalności wydatkowania środków Funduszu Pracy.

Kadencja PRRP trwa 4 lata. Starosta Milicki na inauguracyjnym posiedzeniu 9 maja 2023 powołał Zarządzeniem nr 13a z 08 maja 2023 nowy skład rady na kadencję w latach 2023-2027 w następujących osobach:

1. Małgorzata Dziarko - przedstawiciel organizacji związkowej
2. Marta Jakubczyk - przedstawiciel organizacji związkowej,
3. Zbigniew Jasiński- przedstawiciel organizacji związkowej,
4. Katarzyna Potocka - przedstawiciel organizacji związkowej
5. Wioletta Pruchnik- przedstawiciel organizacji rolników,
6. Zdzisław Kanas - przedstawiciel organizacji rolników,
7. Iwona Nawrot - przedstawiciel organu jednostki samorządu terytorialnego,

8. Edward Rybka- przedstawiciel organu jednostki samorządu terytorialnego,

Przewodniczącą PRRP w Miliczu jest Małgorzata Dziarko, wiceprzewodniczącą – Katarzyna Potocka.

Posiedzenia rady rynku pracy odbywają się co najmniej raz na kwartał stacjonarnie lub obiegowo .

W 2023 roku posiedzenia PRRP w Miliczu odbyły się w terminach:

data	tryb	tematy / porządek posiedzenia
30.01.2023	Posiedzenie stacjonarne	<ol style="list-style-type: none">1. Omówienie sytuacji na lokalnym rynku pracy.2. Przedstawienie działań Powiatowego Urzędu Pracy w 2022.3. Wydanie opinii nt. racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy w 2022 wydatkowanymi na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.4. Sprawy różne:<ol style="list-style-type: none">1) Przekazanie Przewodniczącemu PRRP wykazu pracodawców i osób, o których mowa w art. 59b ustawy o promocji (...).2) Wnioski, oświadczenia.
20.02.2023	obiegowy	<p>Podjęcie uchwały w sprawie wydania opinii nt. wniosku, złożonego przez powiatową jednostkę organizacyjną, o przyznanie środków KFS na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.</p>
09.05.2023	Posiedzenie stacjonarne	<ol style="list-style-type: none">1. Otwarcie inauguracyjnego posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Miliczu.2. Podziękowanie przez Starostę Milickiego członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy w Miliczu minionej kadencji.3. Powołanie przez Starostę Milickiego członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Miliczu na kadencję w latach 2023-2027.4. Omówienie organizacji i trybu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy.5. Wybór przewodniczącego i wiceprzewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy w Miliczu.6. Omówienie sytuacji na lokalnym rynku pracy za I kwartał 2023.7. Zmiany w planie podziału środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej oraz środków Funduszu Pracy na zadania fakultatywne.8. Sprawy różne.
20.07.2023	Posiedzenie stacjonarne	<ol style="list-style-type: none">1. Otwarcie posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Miliczu.2. Omówienie sytuacji na lokalnym rynku pracy w I półroczu 2023.

		<p>3. Zmiany w planie podziału środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej oraz zadania fakultatywne.</p> <p>4. Sprawy różne.</p>
28.08.2023	obiegowy	Podjęcie uchwały w sprawie zmian w podziale środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.
28.12.2023	obiegowy	<p>Podjęcie uchwał w sprawach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - planu podziału środków Funduszu Pracy w 2024 na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, - projektu podziału środków Funduszu Pracy w 2024 na finansowanie innych fakultatywnych zadań, - upoważnienia Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Miliczu do dokonywania przesunięć środków finansowych Funduszu Pracy między zadaniami w 2024, - umorzenia nienależnie pobranych świadczeń

