

Piękne miejsce i atrakcyjne wynagrodzenie

Organizowane przez Akademickie Biura Karier spotkania informacyjne nt. planowania kariery zawodowej mają na celu pomóc studentom w zdobyciu pierwszych doświadczeń na rynku pracy. W jednym z takich spotkań poświęconym sieci EURES, uczestniczyła Pani Natalia Zug. Nie sądziła jednak wówczas, że tak szybko przyjdzie jej praktycznie wykorzystać zdobytą wiedzę i stać się klientką EURES. O wszystkim zadecydował przypadek.

Pani Natalia pochodzi z Bolesławca, miasta położonego niedaleko granicy polsko-niemieckiej, jednak na co dzień mieszka i studiuje we Wrocławiu. Po zakończonej pomyślnie letniej sesji egzaminacyjnej czekały ją 3 miesięczne wakacje. „Zastanawiałam się, co dalej. Większość moich koleżanek albo już miała pracę, albo jej szukała. Postanowiłam wziąć sprawy w swoje ręce. Wiedziałam, że w Bolesławcu nie mam możliwości znalezienia dobrze płatnej pracy wakacyjnej, więc postanowiłam poszukać pracy we Wrocławiu - najchętniej jako kelnerka w jednym z licznych pubów. Wcześniej jednak chciałam się zorientować, jakie osoby są obecnie poszukiwane na rynku pracy i czy mam jakąś szansę na podjęcie zatrudnienia we Wrocławiu. Dlatego najpierw udałam się do Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Tego dnia było ono wyjątkowo oblegane - przy drzwiach stał pracownik (jak się później okazało - Doradca EURES) wyczytujący z listy nazwiska oczekujących w napięciu osób. Zdziwiona całą sytuacją zapytałam o powody takiej ostrożności i przede wszystkim o tłumy sprzed budynku. Okazało się, że tego dnia odbywają się nabory do pracy w Hiszpanii w branży hotelarskiej.”

Doradcy EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu od dwóch lat współpracują z pracodawcą Panem Ignatio Rodrigo, który jest menedżerem sieci hoteli Fiesta Hotel Group na Ibizie i Minorce. W okresie wiosenno-letnim odbywają się regularnie nabory do pracy sezonowej w zawodach:

pokojówki, recepcjonisty, kelnera i kucharza. Rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą poprzedzone są wielotygodniową rekrutacją. Do udziału w nich zostają zaproszeni wybrani kandydaci, wytypowani na podstawie nadesłanych CV. Podczas procesu rekrutacji brana jest pod uwagę determinacja do pracy, doświadczenie zawodowe, oraz stopień znajomości języka obcego, od którego zależy rodzaj stanowiska pracy na jakim kandydaci zostaną zatrudnieni.

„Doradca EURES opowiedział mi o rekrutacji, przedstawił oferty pracy EURES oraz poinformował, że listy kandydatów z którymi odbędą się spotkania, są już zamknięte. Okazało się, że byłaby to praca dla mnie idealna – piękne miejsce i atrakcyjne wynagrodzenie. Ponieważ bardzo dobrze znam język angielski, Doradca EURES zaproponował, żebym poczekała do końca trwania rozmów kwalifikacyjnych, a być może pracodawca zgodzi się ze mną spotkać. Warto było czekać – mimo, że rozmowy trwały do późnych godzin popołudniowych”- opowiada nam Pani Natalia, której po spotkaniu z pracodawcą zaoferowano pracę na stanowisku pokojówki na Ibizie. Jednak z uwagi na dobrą znajomość języka angielskiego została już na miejscu zatrudniona jako kelnerka. Kompetencje językowe zostały docenione.

„Pracowałam w Hiszpanii całe wakacje i w tym roku ponownie pojechałam do pracy w tym samym hotelu. W trakcie roku akademickiego swój wolny czas poświęcałam na naukę języka hiszpańskiego, dzięki czemu dostałam awans i obecnie pracuję na stanowisku recepcjonistki. Jest to samodzielna i odpowiedzialna praca, w której zdobędę doświadczenie zawodowe poszukiwane przez interesujących mnie pracodawców, zarówno w Polsce jak i za granicą. Praca ta daje mi dużo satysfakcji i jestem z niej bardzo zadowolona. Rozważam możliwość pozostania tu na stałe.”- powiedziała nam Pani Natalia. Sieć EURES dała jej możliwość rozwoju zawodowego, a jednocześnie gwarancję bezpiecznego podjęcia pracy.